



LIDERAZGO EN EL CENTRO DE TRABAJO

Qué es el liderazgo y cómo lograrlo

Liderazgo en el centro de trabajo

Objetivos del módulo :

- Comprender la relación entre el liderazgo y el ambiente de trabajo.
- Ayudar a crear un ambiente positivo abordando varios retos de liderazgo.
- Permitir que los líderes creen lugares de trabajo confiables y justos.



Qué es el liderazgo y cómo lograrlo

En esta presentación aprenderás:

- Qué es el liderazgo
- Cuáles son los enfoques del liderazgo más comunes
- Cuál es la diferencia entre líder y manager
- Cómo crear e implementar una visión de forma sostenible



¿Qué es el liderazgo?



Capacidad de un individuo u organización para "dirigir" o guiar a otros individuos, equipos u organizaciones enteras



El arte de motivar a un grupo de personas a actuar para lograr un objetivo común

Enfoques del liderazgo

Hay diferencias en los estilos de liderazgo y las culturas, pero no hay uno correcto o incorrecto.

Simplemente, cada uno tiene sus pros y sus contras y tienes que encontrar tu propio equilibrio

Para encontrar tu enfoque, considera lo que se ajusta a la cultura de tu empresa.

Recuerda, los extremos nunca son buenos.



Enfoques del liderazgo

Oriente

- Estructura jerárquica
- Deferencial
- Colectivo
- Enfoque en el proceso
- Más bien cerrado



Occidente

- Estructura lineal
- Desafiante
- Individualista
- Enfoque en la libertad
- Bastante abierto

Diferencia entre la gestión y el liderazgo

El trabajo del gerente es planear y coordinar



Jefe

- Dirige a los empleados
- Se basa en la autoridad
- Inspira miedo
- Dice "yo"
- Busca el fallo
- Sabe cómo se hace
- Se lleva el mérito
- Utiliza a la gente
- Da ordenes
- Dice "Ve"...



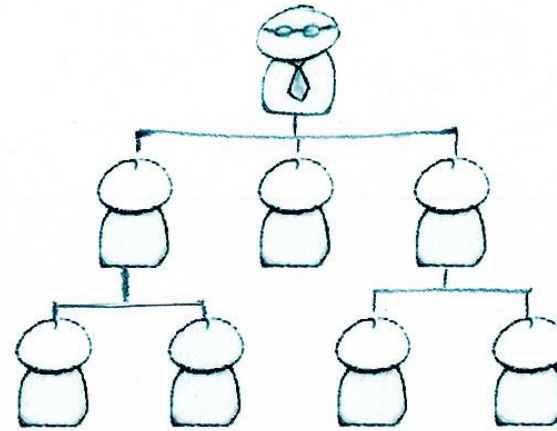
Líder

- Acompaña a la gente
- Depende de la buena voluntad
- Genera entusiasmo
- Dice "Nosotros"
- Busca soluciones
- Enseña cómo se hace
- Desarrolla a las personas
- Da confianza
- Se interesa
- Dice "Vamos"

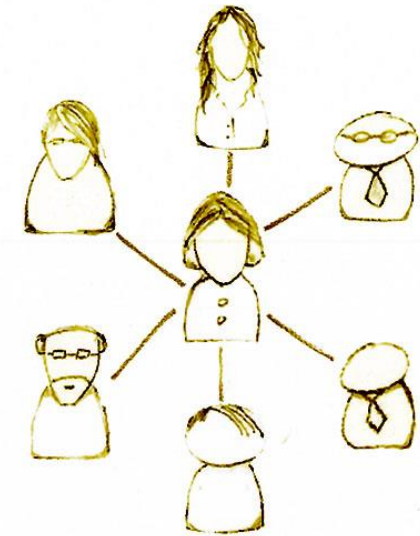
El trabajo del líder es inspirar y motivar

Diferencia entre la gestión y el liderazgo

El líder trabaja con la gente de la empresa o el equipo, les enseña a alcanzar los objetivos y a mejorar sus propias habilidades.



Manager



Líder

Combinación ideal de gestión y liderazgo



“Los líderes son personas que hacen lo correcto; los gerentes son personas que hacen las cosas bien.”

Prof. Warren G. Bennis



- La gestión y el liderazgo no son excluyentes, sino que son interdependientes.
- Ambos se ocupan de cuestiones similares pero en contextos y condiciones diferentes, siempre teniendo en cuenta su entorno y su objetivo.

¿Qué implica el liderazgo?

Crear una visión,
compartiéndola
con otros y
motivándolos para
alcanzarla.

Intercambiar
información,
conocimientos y
experiencias e
inspirar nuevas
ideas para alcanzar
esa visión.

Comunicación
efectiva para evitar
y superar los
problemas.



¿Cómo crear una visión de liderazgo?



1) Concéntrate en los puntos fuertes de tu organización o empresa



2) Usa herramientas efectivas para analizar tu situación actual (por ejemplo, familiarizarse con el análisis PEST, el análisis USP, el análisis SWOT, el análisis de competencias básicas, el análisis de escenarios, etc.)



¿Cómo inspirar a la gente a compartir tu visión?



1) Conecta la visión con las necesidades, objetivos y aspiraciones individuales de las personas



2) Usa herramientas para analizar tu situación actual (por ejemplo, la teoría de la expectativa)

¿Cómo transmitir tu misión con éxito?



1) Conecta el liderazgo con la gestión



2) Utiliza herramientas eficaces para gestionar el trabajo de tu equipo (por ejemplo, familiarizarse con los Indicadores Clave de Rendimiento, el enfoque de Gestión por contacto)

¿Cómo asegurar la sostenibilidad de tu visión?



1) Aprende y entiende la dinámica de tu equipo (por ejemplo, familiarízate con el enfoque de los roles de equipo de Belbin, el modelo de formación-estudio-estudio-ejecución de Tuckman)



2) Dar y recibir feedback



3) Busca líderes potenciales



- **Características de un buen líder**

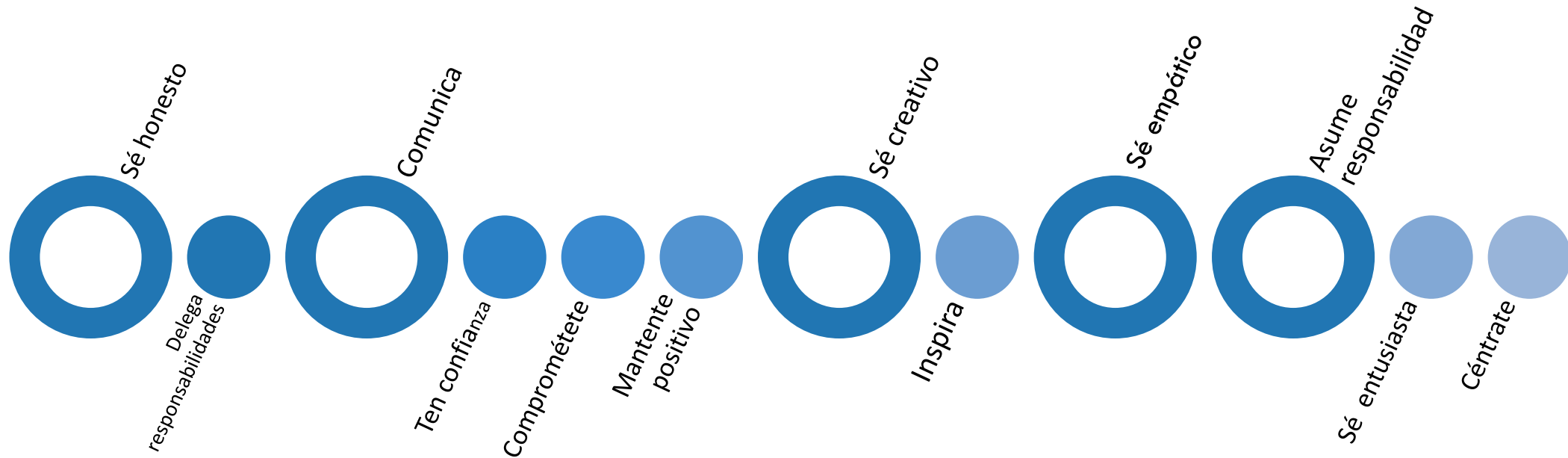
¡Buenas noticias, las habilidades de liderazgo se pueden aprender!

Los líderes pueden evolucionar y autodesarrollarse.

Hay muchos rasgos personales y competencias que pueden ayudarte en tu camino para convertirte en un mejor líder



Características de un buen líder



Referencias

- Smith, E. 2017. „Manager vs Leader: The difference between them and how to be both“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.linkedin.com/pulse/manager-vs-leader-difference-between-them-how-both-ed-smith/>
- Goodman, B. 2018. „What is the difference between a leader and a manager?“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.leadershipqa.com/leader-vs-manager/>
- Newton Today, 2018. „Leadership sem, leadership tam“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.newton.today/blog/leadership-sem-leadership-tam-ale-co-to-vlastne-je>
- MindTools. [online 20.8.2020]. Source: https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_41.htm
- Ward, S. 2020. „What is leadership?“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.thebalancesmb.com/leadership-definition-2948275>
- Simmonds, A. 2016. „Asian vs. Western leadership styles“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.linkedin.com/pulse/asian-vs-western-leadership-styles-andrew-simmonds/>
- Clarke, L. „Qualities That Define a Good Leader (13 Personal Traits)“ [online 20.8.2020]. Source: <https://inside.6q.io/qualities-that-define-a-good-leader/>





THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE



Erasmus+

ANDRAGOŠKI ZAVOD
LJUDSKA UNIVERZA VELENJE

GrowthCoop
developing people



BULGARIA TRAINING
БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ

INSTITUT
INPRO

I & F
Instruction & Formation
LEARNING FOR LIVING

