

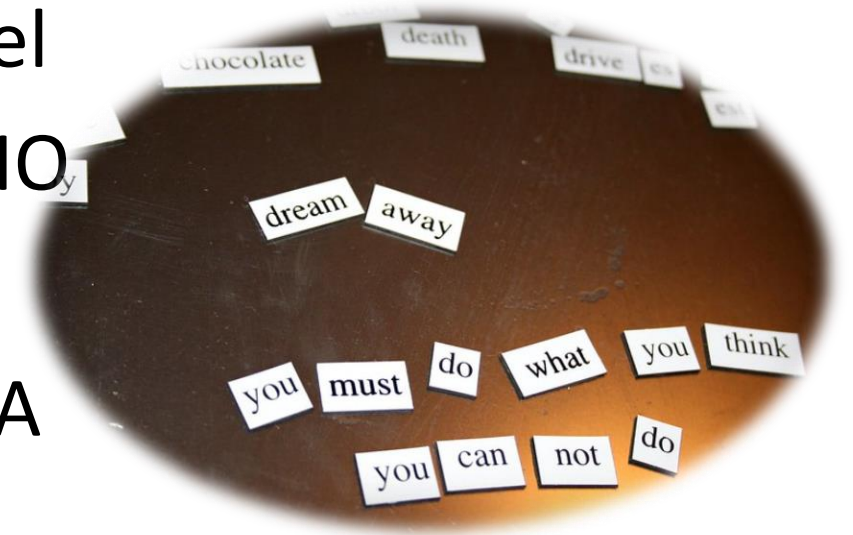


**SALARIO EMOCIONAL
EN EL LUGAR DE TRABAJO**

SALARIO EMOCIONAL

- **Objetivos del modulo**

El objetivo general de este módulo es llevar el conocimiento y las consecuencias del SALARIO EMOCIONAL EN EL LUGAR DE TRABAJO a los gerentes de las empresas dentro del SISTEMA DE FORMACIÓN Y GESTIÓN DE TIWA



- **Objeto:**


Este tema tiene como objetivo presentar el concepto y la importancia del salario emocional en el lugar de trabajo, que entendemos por salario emocional, importancia en nuestra empresa así como la implementación y técnicas.

- **Objetivos:**


- Tener un mayor conocimiento del salario emocional
- Prevenir y evitar la falta de motivación y el trabajador infeliz
- Aprender técnicas de fomento de la motivación



Definición:



El salario emocional es la remuneración que un trabajador puede obtener de una empresa y no es de naturaleza económica, sino que tiene por objeto lograr una mejora de su bienestar y calidad de vida.



En el mundo actual, y aunque los salarios siguen siendo muy valorados, hay una serie de beneficios que pueden mejorar enormemente la consideración y el apego de un trabajador a una empresa.



- **La importancia del salario emocional en el trabajo**
- Un empleado motivado y feliz no es sólo un signo de un buen salario. Sentirse satisfecho en el trabajo también requiere un salario emocional. Un salario emocional consiste en todos los beneficios no monetarios que una empresa proporciona a sus empleados.
- Si se quiere que un empleado tenga un buen rendimiento, es importante proporcionarle un salario justo y bonificaciones u otros incentivos monetarios. **Sin embargo, no todo es dinero en la motivación.** En este sentido, el salario emocional gana importancia cada día



- **La importancia del salario emocional en el trabajo**
- Según OCCMundial, los salarios emocionales aumentan la productividad del personal en un 33%, los días perdidos por baja eficiencia o incumplimiento de objetivos se reducen en un 66%, el ausentismo por accidentes, enfermedades o problemas personales se reduce en un 51% y el 97% de los trabajadores se sienten más cerca de la empresa.
- Empresas que incluyen **salario emocional** en sus ofertas de trabajo fomentan una relación mayor con sus empleados. Esto llevará a un mejor ambiente de trabajo, menor rotación de empleados (fuga de cerebros), equipos más motivados y en última instancia mucho más productivos...



- **La importancia del salario emocional en el trabajo**
- El Dr. Steven Poelmans, Profesor de Neurociencia y Liderazgo Estratégico de la Escuela de Administración de Amberes, en Bélgica, dice que: **"Un salario emocional es el conjunto de beneficios no monetarios que una empresa ofrece a sus trabajadores, complementando el salario tradicional con nuevas fórmulas creativas que se adaptan a las necesidades modernas"**.



Un salario emocional motiva a los trabajadores y permite a las empresas mantener su talento





- **Las 3 patas del salario emocional**
- Asegurar el bienestar psicológico del empleado (asegurar que no trabaje demasiado, que respete a los demás, etc.)
- Apoyar la inclusión de su vida personal en el trabajo, cómo asegurarse de que tiene un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida (puede estar fuera de la oficina durante unas horas si tiene una cita con el médico y luego regresar, puede trabajar desde casa si su hijo está enfermo, etc.)
- Apoyar a los empleados para que crezcan (¿tienen presupuestos de capacitación, métodos de auto-superación y crecimiento, etc.?)



- Cuales son las medidas mas exitosas ?
- Según los expertos, algunos de los aspectos más importantes son:
- Oportunidades de carrera: saber que, incluso si se empieza desde abajo, se tiene la posibilidad de ascender a puestos de mayor responsabilidad da a los empleados una dosis extra de motivación porque ven sus oportunidades futuras como una recompensa.
- Un buen ambiente de trabajo: un ambiente de trabajo tranquilo que fomente el trabajo en equipo y la cultura corporativa hace que los trabajadores se sientan cómodos todos los días.



- Cuales son las medidas mas exitosas ?
- Conciliación entre la vida laboral y la vida privada: la flexibilidad en el horario de trabajo es otro de los aspectos mejor valorados por los trabajadores.
- Formar parte del proceso de toma de decisiones: sentir que la empresa tiene en cuenta las opiniones de sus empleados les hace sentir que son partes clave del proyecto



Si quieres que tu gente se sienta mejor, que venga a trabajar todos los días con una sonrisa y que deje de tirar dardos a tu foto, te ofrecemos algunos ejemplos de pago emocional.



Proporcionar reconocimiento personal

- Es probablemente el salario emocional más fácil de ofrecer y uno de los más efectivos. Como saben, reconocer el trabajo bien hecho y ofrecer una buena palabra a tiempo puede tener efectos casi milagrosos. No seas tacaño con los elogios y verás a tu gente crecer alas (no busques nada a sus espaldas)





Programar un plan de carrera

- Algunas personas necesitan notar que están haciendo progresos - profesionalmente hablando - para sentirse más motivados por su trabajo. Considere si tiene sentido desarrollar un plan de carrera para su posición, y si es así, no dude en ofrecerlo





Crea un lugar placentero de trabajo

- No es necesario instalar una tirolina o una piscina de buceo en el lugar de trabajo, pero un espacio de recreo, con su refrigerador, cafetera, microondas, algunos sillones, etc., puede ser una salida muy útil para respirar y recargar las baterías. Además, recuerde que las instalaciones deben ser amplias y limpias, con muebles cómodos y funcionales





Facilita las contribuciones sociales

- Aunque tienen un componente económico, algunos de los beneficios sociales que puede ofrecer también generarán un impacto emocional. El seguro médico transmitirá la sensación de que te preocupas por la salud de tus trabajadores. Un subsidio para la educación de sus hijos será recordado durante años. Piense en lo que puede hacer por sus trabajadores o sus familias y llegue a sus corazones.





Proporciona días libres

- Además de las vacaciones o los días festivos, hay momentos clave en la vida de las personas en los que estarán especialmente agradecidos de tener tiempo para atender sus asuntos. Uno de esos momentos es, por ejemplo, la muerte de un pariente cercano. Otro momento más alegre es el nacimiento de un niño. Se puede extender la licencia de paternidad o maternidad, o facilitar un horario de trabajo flexible o reducido.





Ofrece consultoría gratuita

- Si en su empresa dispone de asesoramiento jurídico o psicológico -o si colabora con profesionales de estas ramas-, ofrecer a sus empleados este tipo de servicio o un buen descuento en el mismo, puede ser apreciado en determinados momentos, a veces críticos, de la vida de las personas.





Programa de días de ocio

- El hecho de que no instale la piscina de buceo en su oficina no significa que no pueda disfrutar de su tiempo de ocio en los lugares adecuados. Programar un evento de ocio puede ser muy divertido y enriquecedor. Hay miles de opciones: una buena comida, días de paintball, salas de escape, etc.





Ofrecer servicio de guardería

- Por supuesto, no siempre se puede establecer un jardín de infancia en el lugar de trabajo, pero si se dispone de los medios, ofrecer a los trabajadores un espacio en el que sepan que sus hijos estarán cerca y bien cuidados puede ser un beneficio inestimable. Y si tu empresa no llega tan lejos, establecer acuerdos con guarderías y ofrecer descuentos a tus empleados puede ser una solución atractiva





Facilita un horario flexible

- Todos tenemos nuestras vidas personales, y mantener un horario estricto puede ser una carga pesada en muchas ocasiones. Flexibilizar los horarios de entrada y salida puede ser un beneficio diario bienvenido y reducir el ausentismo al mismo tiempo.





Ofrece la opción del teletrabajo

- En la nueva realidad mundial imperante y tras el desafío global de Covid-19 esta opción para los trabajadores es y será necesaria. Gracias a la tecnología, el teletrabajo es cada vez más viable. Se puede ofrecer una opción de teletrabajo total o combinarlo con un horario de trabajo flexible. En cualquier caso, se facilitará la conciliación de la vida laboral y familiar o personal, y esto siempre será muy valorado





Ofrece acceso a la formación

- Un buen entrenamiento es importante. Conduce a una mayor productividad y crecimiento personal. Hay muchas maneras de facilitar el acceso a la formación (subvencionando cursos, ofreciendo charlas durante el horario de trabajo, etc.), así que piense en la que mejor se adapte a las necesidades de sus trabajadores y no dude en ofrecérsela.



References:

- ✓ <https://www.smartcitylab.com/blog/governance-finance/emotional-salary-a-revolution-for-a-new-labour-market/>
- ✓ <http://www.youthemploymentdecade.org/en/repor/the-importance-of-an-emotional-salary/>
- ✓ <https://exploringyourmind.com/importance-emotional-salary-work/>
- ✓ <https://ehorus.com/emotional-salary/>
- ✓ <https://blogs.imf-formacion.com/blog/recursos-humanos/gestion-talento/salario-emocional/>





THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE



Erasmus+

ANDRAGOŠKI ZAVOD
LJUDSKA UNIVERZA VELENJE

GrowthCoop
developing people



BULGARIA TRAINING
БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ

INSTITUT
INPRO

I & F
Instruction & Formation
LEARNING FOR LIVING

