



SREČA NA DELOVNEM MESTU

SreCHO.
Menedžer za srečo

Cilji modula:

- Razumeti srečo na delovnem mestu ne kot cilj sam, ampak kot način za izvajanje produktivnosti.
- Zavedanje o pomenu medosebnih odnosov na delovnem mestu.
- Načini za razvoj sreče in njenega vpliva na ljudi.



Namen:

- Odkriti položaj glavnega menedžerja za srečo in njeno vlogo v podjetju.

Cilji teme:

- CHO: Definicija, naloge in funkcije.
- Poznavanje veščin in usposabljanje za SreCHO.
- Razvoj sreče in organizacijske kulture.



Kaj je menedžer za srečo?

SreCHO je povezava med vodstvom in zaposlenimi v zadevah razpoloženja, kulture in komunikacije, ustvarjanje orodij za srečno delovno mesto, pa tudi za spremljanje in nadgradnjo, če je potrebno ohranjanje in rast sreče zaposlenih in vodstva.



Kdo je SreCHO?

Tradicionalno bi bila njegova pozicija del kadrovske službe, vendar gre SreCHO še korak dlje, saj cilj ni več zgolj ponuditi dobre pogoje v prizadevanjih za obdržanje zaposlenih, temveč obravnavati delo in zaposlitev kot vir osebnega zadovoljstva.



Zakaj SreCHO?

Sreča = produktivnost (+12 %)

Nizko zadovoljstvo zaposlenih in angažiranost

Potrebe po občutku za skupnost in ekipo na delovnem mestu

Nove vrednote milenijcev in generacije Z

Delavci želijo tutorja, ne menedžerja

Ohranjanje talenta in zmanjšanje fluktacije



Za koga?

Notranje stranke so predmet SreCHO. So deležniki, ki delajo v podjetju (zaposleni) in zahtevajo pomoč drugega oddelka, da opravijo svoje delo. So v nasprotju z zunanjiimi strankami, ki plačujejo storitve in niso neposredno povezani z organizacijo.





NALOGE SreCHO

Obravnavanje vsake osebe kot človeško bitje, ki je pomembno

Vrednote podjetja so izražene

Spodbujanje prijetnega okolja

Zadovoljevanje osnovnih potreb

Ponudba svobode.

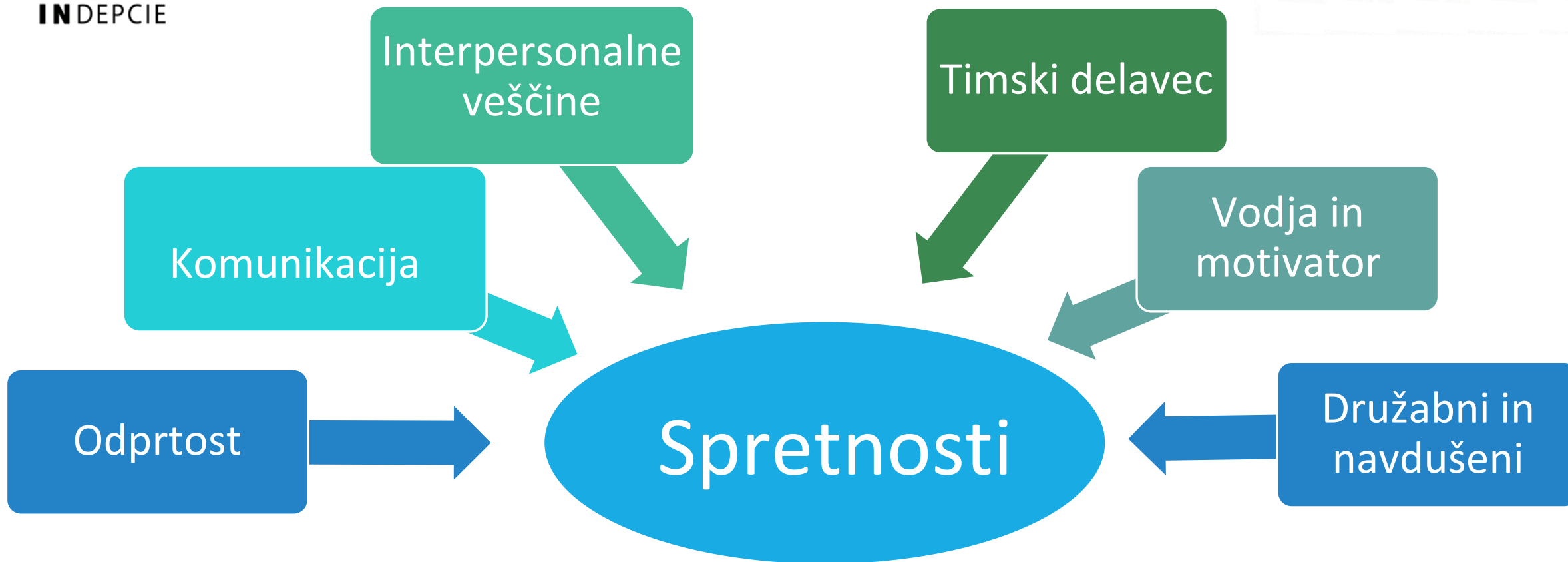
Spodbujanje učinkovitega timskega dela

Zaposleni naj dobijo glas

Podpora rasti

Spodbujanje prečnega komuniciranja





USPOSABLJANJE MENEDŽERJA ZA SREČO

Človeški
viri

Poslovna
administracija

Coaching

Vodstvo

Komunikacija in
motivacija

Analiza
podatkov



MISIJA



Ustvariti delovno mesto, katerega fokus je sreča



Prepričati se, da se vsi zaposleni počutijo cenjene in zaupanja vredne



Spodbujanje strokovnega razvoja



Zmanjšanje stresa



Delovati kot povezava med menedžmentom in zaposlenimi



Organizacijska kultura

Gre za kombinacijo elementov, ki ustvarjajo ekosistem, kjer lahko ljudje delajo po svojih najboljših zmožnostih in ustvarjalnih veščinah.



Orodja



- Team-building z vajami
- Tehnike pozitivne psihologije
- Redne posodobitve za preverjanje sreče
- Spodbujanje komunikacije in vključevanja
- Aktivno oblikovanje organizacijske kulture
- Spodbujanje proaktivne morale
- Treniranje zaupanja med vrstniki



Kako izmeriti srečo s tremi vprašanji?

V kakšnem razpoloženju ste vstopili na delo danes?

V kakšnem razpoloženju zapuščate delo danes?

Od 1 do 4, koliko si užival/-a v tem, kar si naredil/-a danes?



Semafor sreče



Kako razviti srečo na delovnem mestu



Napredovanje. Razvoj kariere je pomemben za povečanje angažiranosti zaposlenih.

Paket. Dodatek k plači.

Sodelavci. Obstajajo zaposleni, ki bi zapustili svoje delo ne zaradi stresa, ampak zaradi sodelavcev.

PROSTOR

PODPORA. Ljudje želijo delati v pozitivnem in podpornem vzdušju, kjer je timska sreča v ospredju.

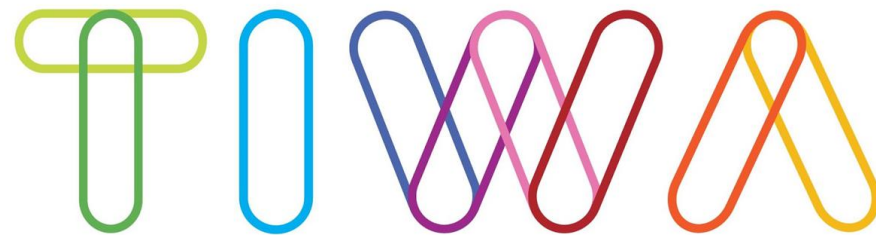
IZOBRAŽEVANJE. Zaposleni se počutijo hvaležno, če se vodstvo zanima za njihove kvalifikacije ali pa iščejo načine za izboljšanje zaposlenih.



Reference

- <https://www.felicidadeneltrabajo.es/ideas-para-empresarios/chief-happiness-officer-que-es/>
- <https://www.cyberclick.net/numericalblogen/chief-happiness-officer-what-do-they-do-and-why-are-they-important>
- <https://www.forbes.com/sites/theyec/2015/06/02/a-strategy-for-measuring-employee-happiness-and-acting-on-the-result/#2efebd17220f>
- <http://www.arnaudcollery.com/chief-happiness-officer>
- <https://www.lasalleigsmadrid.es/ckfinder/userfiles/files/INTERNATIONAL%20CHO%20ONLINE.pdf>
- The Happiness Advantage: The Seven Principles of Positive Psychology That Fuel Success and Performance at Work. Shawn Achor. 2010
- <https://businesscollective.com/creating-a-happier-company-culture/index.html>





THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE



Erasmus+

ANDRAGOŠKI ZAVOD
LJUDSKA UNIVERZA VELENJE

GrowthCoop
developing people



BULGARIA TRAINING
БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ

INSTITUT
INPRO

I & F
Instruction & Formation
LEARNING FOR LIVING

