



# VODENJE NA DELOVNEM MESTU

Kaj je vodenje in kako pristopiti k temu

# Vodenje na delovnem mestu

Namen tega modula je:

- Razumevanje odnosa med vodenjem in delovnim okoljem
- Pomoč pri ustvarjanju pozitivnega ozračja z naslavljanjem izzivov pri vodenju
- Omogočiti vodjem ustvariti zaupanja vredno in ustrezno delovno okolje



# Kaj je vodenje in kako pristopiti k temu

V tej predstavitvi se boste naučili:

- Kaj je vodenje
- Kateri so najpogostejši pristopi vodenja
- Kakšna je razlika med vodjo in managerjem
- Kako ustvariti in trajnostno izvajati vizijo



# Kaj je vodenje?



Sposobnost posameznika ali organizacije, da "vodi" ali usmerja druge posameznike, ekipe ali celotne organizacije



Umetnost motiviranja skupine ljudi za ukrepanje v smeri doseganja skupnega cilja

# Pristopi vodenja

Obstajajo razlike v slogih in kulturah vodenja, vendar ne obstaja "pravilen" ali „napačen“.

Preprosto, vsak ima svoje prednosti in slabosti, najti je potrebno ravnovesje.

Ko želite najti svoj pristop, razmislite, kaj je primerno za vašo organizacijsko kulturo.

Ne pozabite, da nikoli ni dobro iti v skrajnosti v nobenem primeru.



## Pristopi vodenja

### Azijski

- Hierarhična struktura
- Ponižnost
- Kolektivnost
- Fokus na proces
- Precej zaprto



### Zahodni

- Horizontalna struktura
- Izzivi
- Individualizem
- Fokus na svobodi
- Precej odprto

# Razlikovanje med managementom in vodenjem

Naloga managerja je načrtovanje in koordiniranje



Šef

- Vodi zaposlene
- Zanaša se na avtoriteto
- Vzbuja strah
- Govori „jaz“
- Krivi za neuspeh
- Ve, kako se dela
- Si jemlje zasluge
- Izrablja ljudi
- Zahteva
- Govori „Naredi“



Vodja

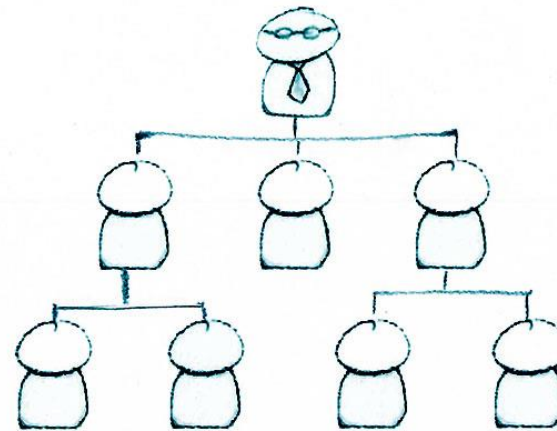
- Usposablja ljudi
- Zanaša se na dobro voljo
- Ustvarja entuziazem
- Govori „mi“
- Popravi neuspeh
- Pokaže, kako se dela
- Pomaga pri razvoju
- Daje zasluge drugim
- Sprašuje
- Govori „Gremo“

Naloga vodje je spodbujanje in motiviranje

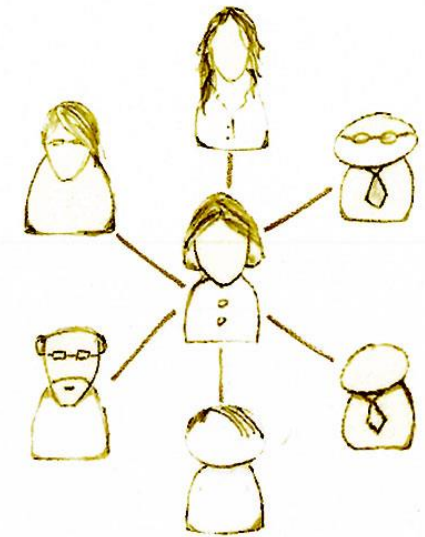


# Razlikovanje med managementom in vodenjem

Vodja naj bi delal z ljudmi v podjetju ali ekipi, jih naučil, kako doseči cilje in jim pomagal, da se izboljšajo v svojih spretnostih.



Manager



Vodja

# Idealna kombinacija managementa in vodenja



*“Vodje so ljudje, ki naredijo prav; managerji so ljudje, ki počnejo stvari pravilno.”*

Prof. Warren G. Bennis



- Management in vodenje nista izključujoča, temveč sta soodvisna.
- Oba se ukvarjata s podobnimi vprašanji, vendar v različnih kontekstih in pogojih – vedno upoštevajte svoje okolje in cilj.

# Kaj vodenje vključuje?

Ustvarjanje vizije,  
deljenje z drugimi  
in motiviranje, da  
jo dosežejo.

Izmenjava  
informacij, znanja  
in izkušenj ter  
navdihujočih  
inovacij in novih  
idej za doseg te  
vizije.

Učinkovita  
komunikacija za  
preprečevanje in  
premagovanje  
težav.



# Kako ustvariti vizijo vodenja?



1) Osredotočite se na prednosti organizacije ali podjetja



2) Uporaba učinkovitih orodij za analizo trenutne situacije (npr. analiza PEST, analiza USP, analiza SWOT, analiza Core Competence, analiza Scenario, itd.)

# Kako navdihniti druge, da sprejmejo vašo vizijo?



1) Povezovanje vizije s potrebami, cilji in prizadevanji posameznikov.



2) Uporaba učinkovitih orodij za analizo trenutne situacije (npr. teorija pričakovanja)

# Kako uspešno predstaviti svojo vizijo?



1) Povežite vodenje z managementom



2) Uporaba učinkovitih orodij za upravljanje dela ekipe (npr. kazalniki uspešnosti KPI, pristop vodenje z razgledovanjem in poslušanjem (MWBA))

# Kako zagotoviti trajnost vaše vizije?



1) Učenje in razumevanje dinamike skupine (npr. pristop Belbin's Team Roles, Tuckmanov model Forming-Storming-Norming-Performing)



2) Dajanje in sprejemanje povratnih informacij



3) Iskanje potencialnih vodilnih osebnosti



# Karakteristike dobrega vodje

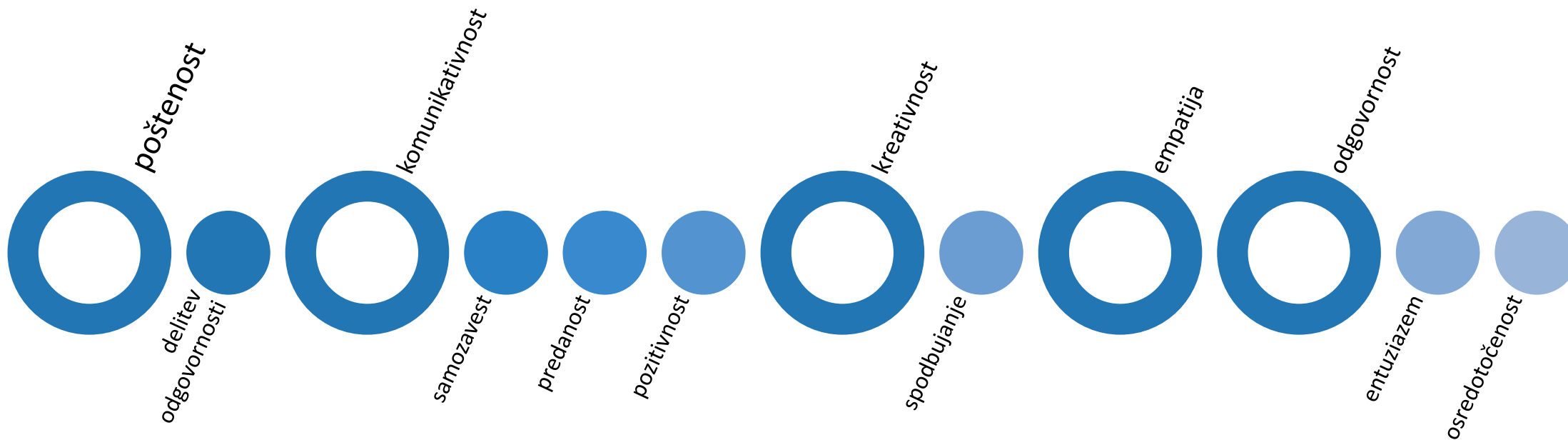
Dobre novice – vodstvenih sposobnosti se lahko priučite!

Vodje se lahko razvijejo in priučijo.

Obstaja veliko osebnostnih karakteristik in kompetenc, ki vam lahko pomagajo na poti, da postanete boljši vodja.



# Karakteristike dobrega vodje



## Reference

- Smith, E. 2017. „Manager vs Leader: The difference between them and how to be both“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.linkedin.com/pulse/manager-vs-leader-difference-between-them-how-both-ed-smith/>
- Goodman, B. 2018. „What is the difference between a leader and a manager?“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.leadershipqa.com/leader-vs-manager/>
- Newton Today, 2018. „Leadership sem, leadership tam“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.newton.today/blog/leadership-sem-leadership-tam-ale-co-to-vlastne-je>
- MindTools. [online 20.8.2020]. Source: [https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR\\_41.htm](https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_41.htm)
- Ward, S. 2020. „What is leadership?“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.thebalancesmb.com/leadership-definition-2948275>
- Simmonds, A. 2016. „Asian vs. Western leadership styles“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.linkedin.com/pulse/asian-vs-western-leadership-styles-andrew-simmonds/>
- Clarke, L. „Qualities That Define a Good Leader (13 Personal Traits)“ [online 20.8.2020]. Source: <https://inside.6q.io/qualities-that-define-a-good-leader/>





THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE



Erasmus+

ANDRAGOŠKI ZAVOD  
LJUDSKA UNIVERZA VELENJE

GrowthCoop  
developing people



BULGARIA TRAINING  
БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ

INSTITUT  
INPRO

I & F  
Instruction & Formation  
LEARNING FOR LIVING

