



# VODENJE NA DELOVNEM MESTU

Izzivi dobre vodje

# Vodenje na delovnem mestu

Namen tega modula je:

- Razumevanje odnosa med vodenjem in delovnim okoljem
- Pomoč pri ustvarjanju pozitivnega ozračja z naslavljanjem izzivov pri vodenju
- Omogočiti vodjem ustvariti zaupanja vredno in ustrezno delovno okolje



# Izzivi dobrega vodje

V tej predstavitvi se boste naučili:

- Kateri so najpogostejši izzivi, s katerimi se soočajo vodje
- Kako premagati izzive, ko se pojavijo
- Kako postati učinkovit vodja



# Izzivi pri vodenju

Obstaja več vprašanj,  
ki se lahko pojavijo  
med vodenjem ekipe  
ali podjetja

Oglejte si najbolj  
pogoste in se naučite,  
kako jih premagati v  
3 korakih

Noben izziv ni  
nepremagljiv!



# Najpogostejši izzivi pri vodenju



## IZZIVI

- Težavni ljudje
- Pritisk
- Izpustiti nekoga
- Sporočanje slabih novic
- Ohranjanje motivacije
- Kulturni izzivi
- Biti spoštovan in priljubljen
- Ohranjanje fokusa
- Komunikacijski šumi
- Obvladovanje neuspehov

# 1. Izzivi vodenja – Težavni ljudje



Ljudje so si različni in so včasih lahko frustrirani. Kot vodja je potrebno ravnati pošteno in s spoštovanjem.

Kako?

Poskušajte razumeti njihove namene in poglede

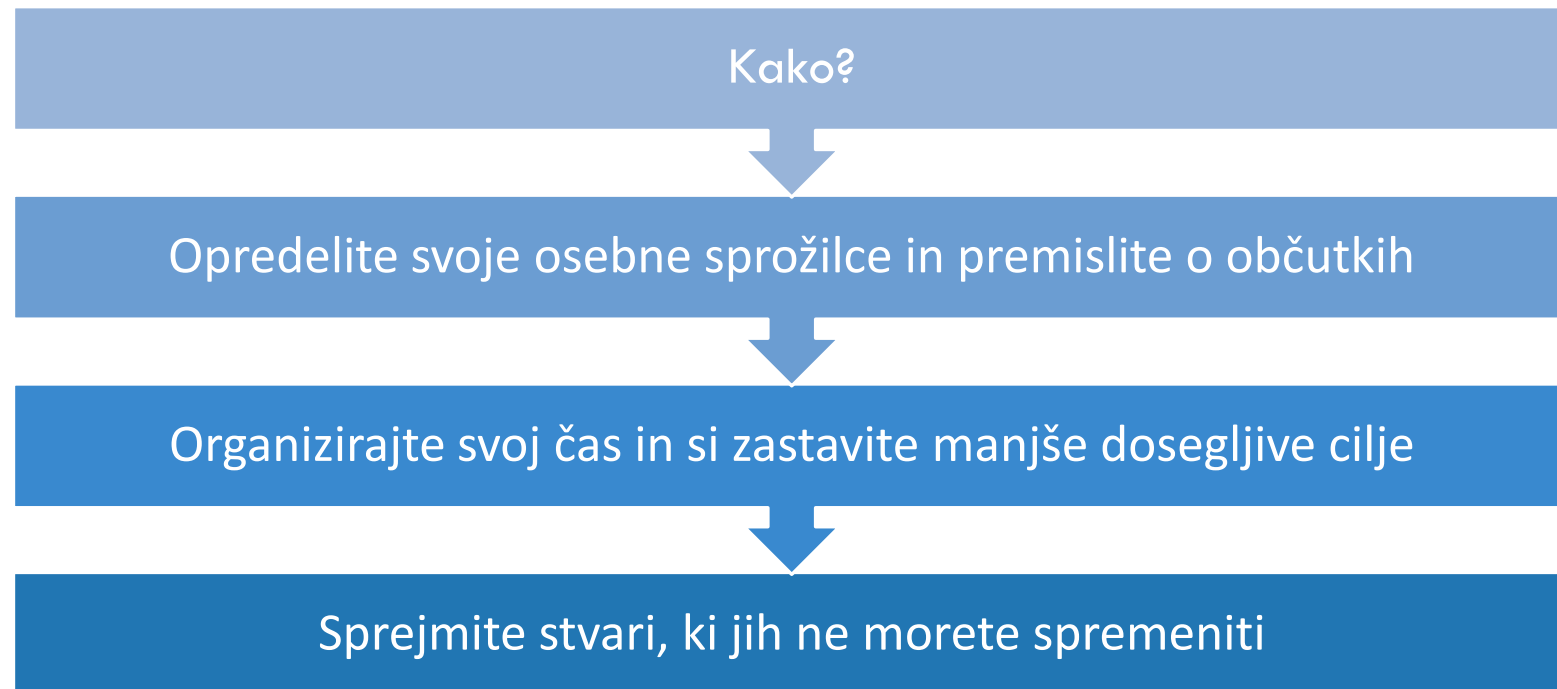
Pojasnite svojo situacijo in razloge za svoja dejanja

Povežite se na osebni ravni, izvedite več o njihovem osebnem življenju

## 2. Izzivi vodenja – Pritisk



Biti vodja je včasih lahko stresno. Najprej morate znati sami upravljati s pritiskom, če želite pomagati vaši ekipi ali zaposlenim, ko so pod pritiskom.



## 3. Izzivi vodenja – Izpustiti nekoga



Odpustiti nekoga ni ravno prijetno. Ne glede na razlog je včasih to potrebno.

Kako?

Sporočite slabe novice v krajših stavkih, uporabite preteklik

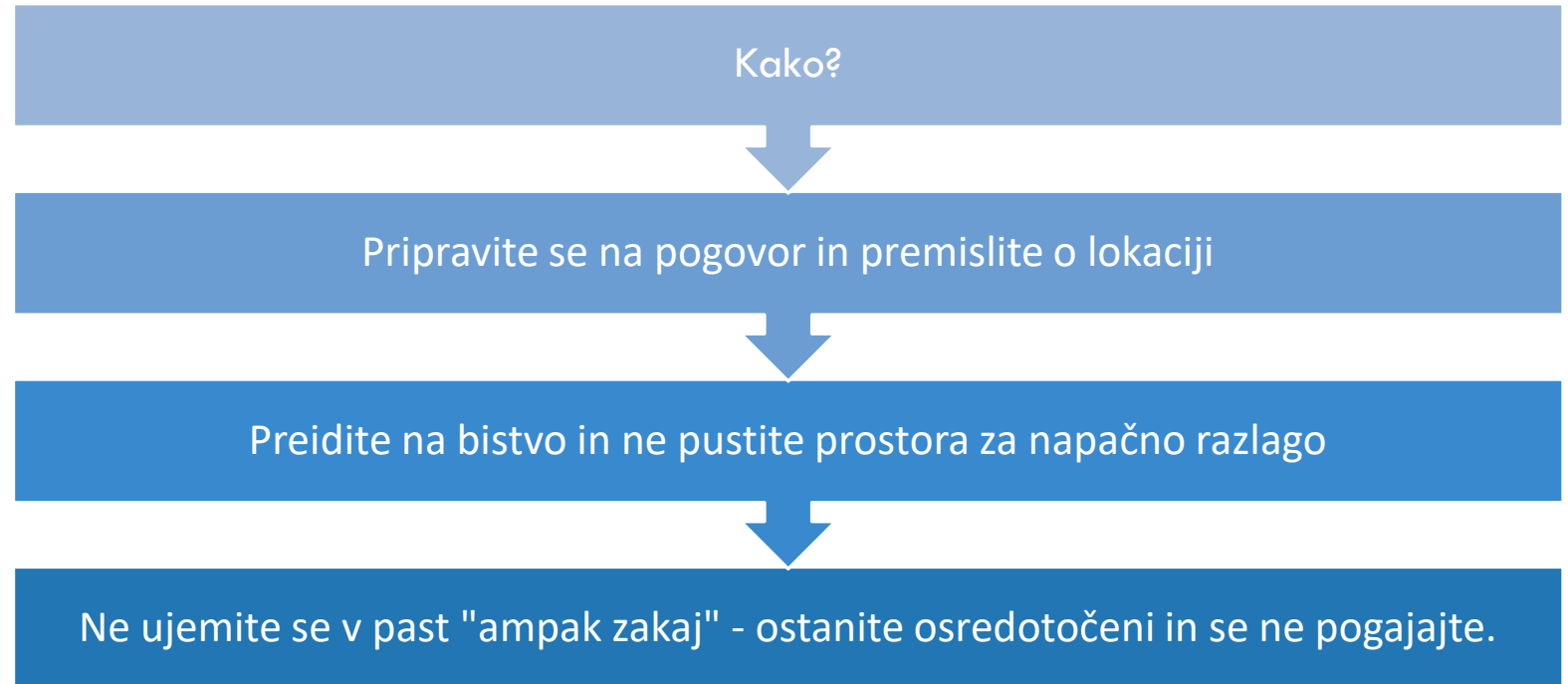
Prisluhnite, kaj ima zaposleni za povedati.

Izogibajte se zavajajočemu sočutju – res ne veste, kako se oseba počuti

## 4. Izzivi vodenja – Sporočanje slabih novic



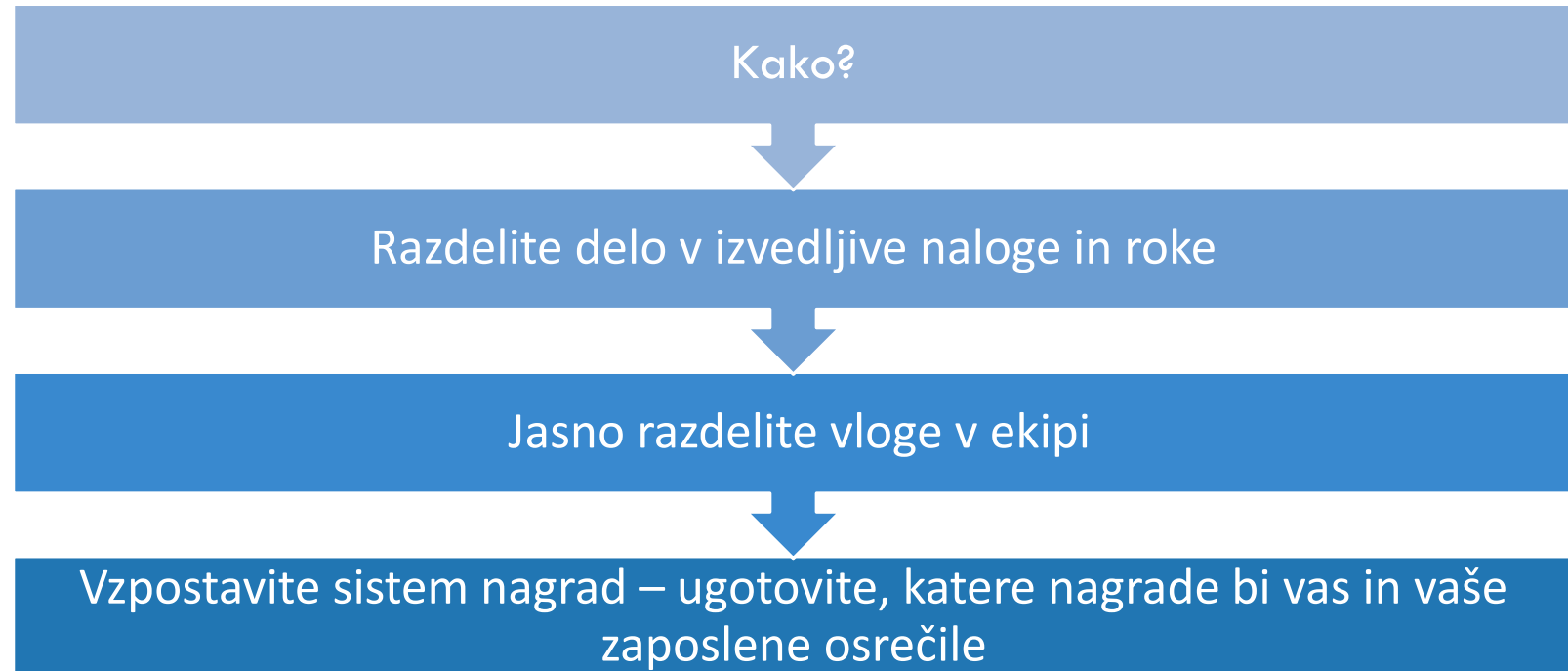
Nihče ne mara dostavljati slabih novic, niti zaposlenim niti šefom. Ko je potrebno, bodite pripravljeni, da to storite profesionalno.



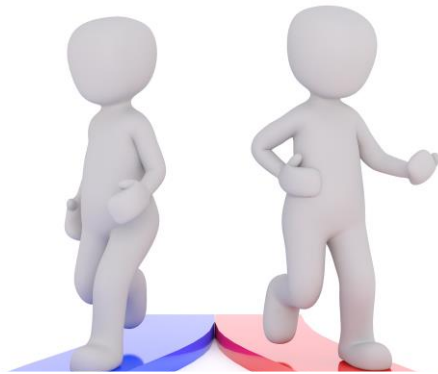
## 5. Izzivi vodenja – Ohranjanje motivacije



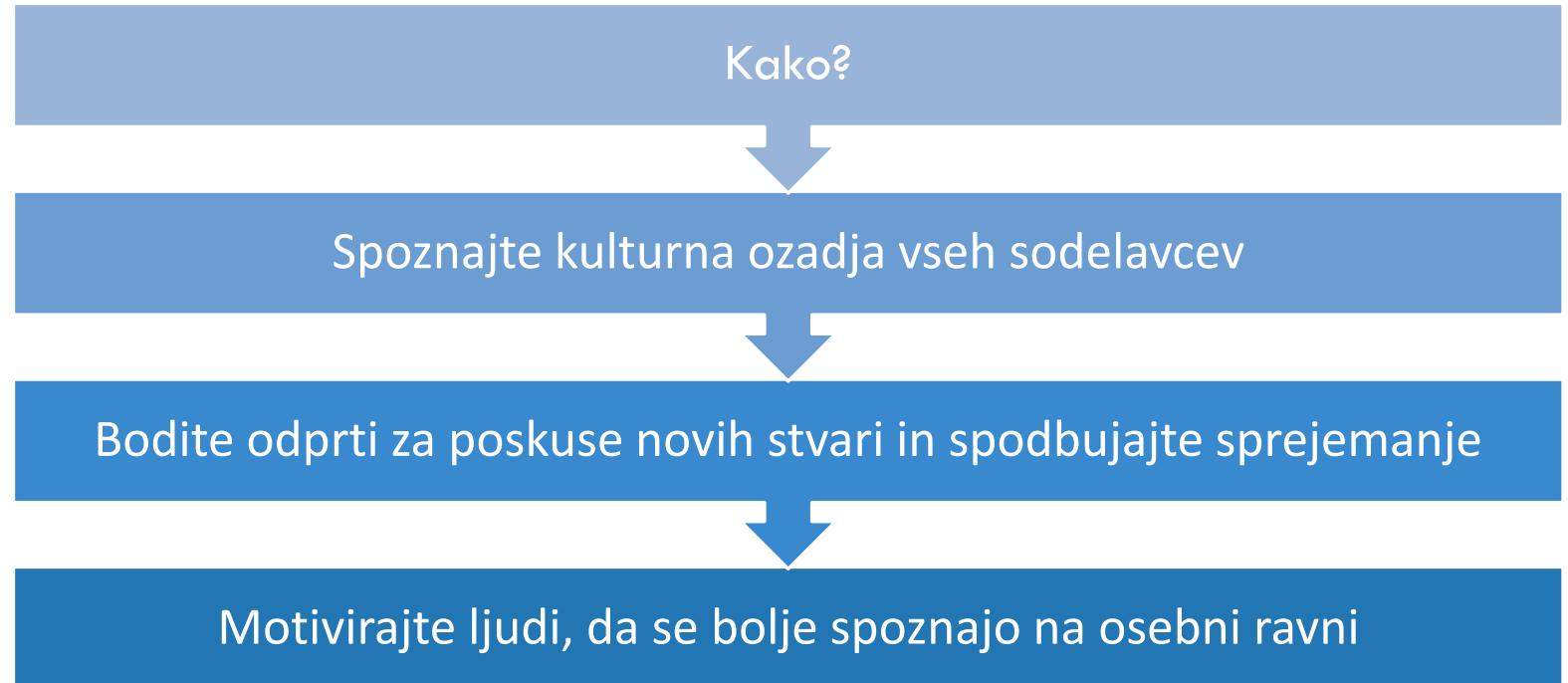
Vaša motivacija in motivacija ekipe je ključnega pomena za doseg vaše vizije. Da bi se izognili odlašanjem, olajšajte raje delo.



## 6. Izzivi vodenja – Kulturni izzivi



Raznolikost in vključevanje sta ključni vprašanji za učinkovito in inovativno delo. Včasih lahko kulturne ovire ustvarijo napetost.



## 7. Izzivi vodenja – Biti spoštovan in priljubljen



Zaslužiti si spoštovanje drugih je ključnega pomena. Če smo spoštovani, lahko vplivamo na druge in jih lažje vodimo. Kaj pa, če te ljudje jemljejo za samoumevna?

Kako?

Obnašajte se tako, kot želite, da se drugi obnašajo – bodite vljudni, v pomoč in pokažite spoštovanje do drugih

Ne uporabljajte izgovorov

Bodite pripravljeni na spremembe in osebno rast, nihče ni popoln!

## 8. Izzivi vodenja – Ohranjanje fokusa



Biti nenehno osredotočen je nemogoče. Vendar pa za učinkovito delo in izkoristek vašega produktivnega potenciala v celoti, poskusite naučiti svojo ekipo nekaj preprostih trikov.

Kako?

Ne opravljajte več nalog hkrati, samo ena naenkrat.

Vzemite si mentalne odmore – so zelo pomembni!

Vadite čuječnost - naučite se, kako se osredotočiti na tukaj in zdaj

## 9. Izzivi vodenja – Komunikacijski šumi



Nesoglasja, prepiri, razgreta razprava ali samo tišina niso dobri za delovno okolje.  
Izogibajte se nesporazumom in se naučite, kako pomiriti svoje zaposlene.

Kako?

Skličite individualne sestanke s sodelovci ali zaposlenimi

Ne pozabite preprostih komunikacijskih orodij, kot so škatla za predloge, skupinski klepet, ankete, redna obveščanja itd.

Ne mešajte osebne in delovne komunikacije

# 10. Izzivi vodenja – Obvladovanje neuspehov



Nihče ni popoln in brezhiben. Projekt lahko propade, številke morda ne ustrezajo, kot vodja, ste tisti, ki prevzema odgovornost za neuspeh. Ne pozabite, takšni neuspehi so pomembne lekcije za vašo prihodnost!

Kako?

Ne pomilujte sebe ali krivite druge, sprejmite svoj del odgovornosti.

Poiščite aktivnosti za lažje spoprijemanje z neuspehi - peljite psa na sprehod, natočite si kopel, prepoznajte, kaj deluje za vas

Bodite realni, poiščite učne točke in gradite na njih

# Učite se iz svojih napak

Vsi ljudje delajo napake, večina je, da jih spremenimo v priložnosti za učenje.

Priznavanje napak lahko odpre dialog z zaposlenimi in člani skupine

Ljudje vas bodo spoštovali, če boste iskreni in pokazali svojo človeškost.

Napake naj bodo priložnosti za rast

Analizirajte, kaj je šlo narobe in zakaj

Delite z drugimi svoje karijerne/življenjske lekcije



## Reference

- Daskal, L. 2016. „19 Highly Effective Ways to Stay Motivated“ [online 27.8.2020]. Source: <https://www.inc.com/lolly-daskal/19-simple-ways-to-stay-motivated-that-actually-work.html>
- Grote, D. 2016. „A Step-by-Step Guide to Firing Someone“ [online 27.8.2020]. Source: <https://hbr.org/2016/02/a-step-by-step-guide-to-firing-someone>
- Mind. 2017. „Dealing with pressure“ [online 27.8.2020]. Source: <https://www.mind.org.uk/information-support/types-of-mental-health-problems/stress/dealing-with-pressure/#collapse7e4cb>
- Molinsky, A. 2018. „How to Deliver Bad News Like a Pro“ [online 27.8.2020]. Source: <https://www.psychologytoday.com/us/blog/adaptation/201803/how-deliver-bad-news-pro>
- Morin, A. 2019. „10 Healthy Ways to Cope With Failure“ [online 27.8.2020]. Source: <https://www.verywellmind.com/healthy-ways-to-cope-with-failure-4163968>
- Patel, D. 2018. „18 Proven Ways to Stay Focused That Increase Productivity“ [online 27.8.2020]. Source: <https://www.entrepreneur.com/article/318730>
- Regan, R. 2020. „8 Ways to Overcome Communication Problems in The Workplace“ [online 27.8.2020]. Source: <https://connecteam.com/overcome-communication-problems-workplace/>
- Roepe, L.R. 2020. „When Leaders Make Mistakes“ [online 27.8.2020]. Source: <https://www.shrm.org/hr-today/news/hr-magazine/spring2020/pages/when-leaders-make-mistakes.aspx>
- Whitmore, J. 2016. „5 Ways to Overcome Cultural Barriers at Work“ [online 27.8.2020]. Source: <https://www.entrepreneur.com/article/276998>
- Whitmore, J. 2016. „The 7 Qualities of People Who Are Highly Respected“ [online 27.8.2020]. Source: <https://www.entrepreneur.com/article/271849>
- Wolven, J. „10 Challenges Leaders Always Face And How To Deal With Them“ [online 27.8.2020]. Source: <https://www.lifehack.org/articles/work/10-challenges-leaders-always-face-and-how-deal-with-them.html>



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE



Erasmus+

ANDRAGOŠKI ZAVOD  
LJUDSKA UNIVERZA VELENJE

GrowthCoop  
developing people



BULGARIA TRAINING  
БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ

INSTITUT  
INPRO

I & F  
Instruction & Formation  
LEARNING FOR LIVING

