



**ЗДРАВЕ И
ПРОДУКТИВНОСТ НА
РАБОТНОТО МЯСТО**

Здравна застраховка

Цел на модула:

- Основната цел на този модул е да представи ролята и значението на **ЗДРАВНОТО ЗАСТРАХОВАНЕ** като полза за служителите по отношение на здравето и продуктивността на работното място



Цел:

Тази тема има за цел да определи здравното застраховане, предлагано като обезщетение за служител, като очертае неговото важност и значение по отношение на работодателя и служителите, както и да представи видове застрахователни планове и програми за превенция

В този модул ще разгледаме:

- Защо е важно да подкрепяме здравеопазването на служителите?
- Категории и видове застрахователни планове
- Програми за превенция
- Практически съвети за управление на здравно осигуряване



Лошото здраве е свързано с увеличени **болнични листове, по-ниска ангажираност и по-високи нива на стрес**. Освен това има пряко въздействие върху продуктивността.

Ето защо е **изключително важно** работодателите да насърчават своите служители да се грижат редовно за здравето и благосъстоянието си.



В литературата за здравето и производителността на труда измерването на „лошо здраве“ често се разделя на две категории: **отсъствия и презентизъм.**

Отсъствията се отнасят до количеството на дните когато работника отсъства от работа, докато презентизма се отнася до намалена производителност по време на работа (Kooptmanschap et al., 2013).



Защо е важно да подкрепяме здравето на служителите?

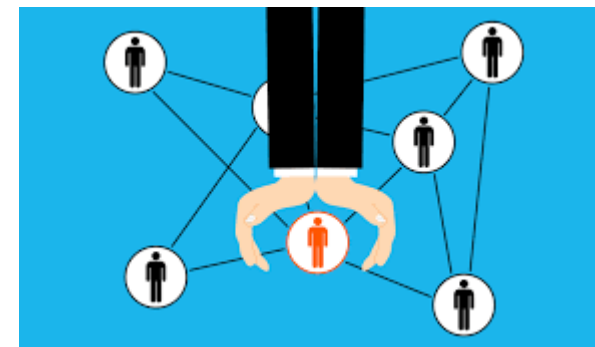
- Управлението на здравето означава управление на отсъствието: служителят с добро общо здравословно състояние е по-малко вероятно да се разболее
- Предотвратяване на произшествия
- Подобри етиката, представянето и ангажирането
- Спестявате разходи в дългосрочен план
- Привлича по-добри кандидати за служители



Здравното осигуряване е сред основните предимства, предпочитани от служителите

Според изследване, проведено от JustWork, по време на решаването да приемат предложение за работа **88% от служителите казват, че качеството и възможните ползи за здравето са важни.**

В същото време само **41% от работодателите предлагат здравна застраховка като част от своите пакети за обезщетения.**



Има 3 категории, чрез които можете да получите планове за здравно осигуряване на своите служители:

1^{ва} категория:

План с дефинирани доходи - Това се смята традиционно за предоставено от работодателя здравеопазване. Работодателят предлага покритие чрез групов план, а служителят трябва да работи в рамките на предоставяните услуги и мрежа.



Има 3 категории, чрез които можете да получите планове за здравно осигуряване на своите служители :

2^{ра} категория:

План с определени вноски - С тази категория, вместо да осигури застрахователен план, работодателят предоставя надбавка и служителите избират подходящия за тях план от меню от опции (например застраховка живот или застраховка за инвалидност).



Има 3 категории, чрез които можете да получите планове за здравно осигуряване на своите служители :

3^{та} категория:

Работодателска организация- Ако искате да предоставите предимствата на застраховката на работното място, но нямате необходимите мащабни планове, можете да се присъедините към работодателска организация. Организацията ще кооперира вашите служители и ще предостави съответните ползи, но при големи групови ставки.



Видове здравноосигурителни планове:

„Организация за поддържане на здравето“ значително ще намали разходите, но ще ограничи здравната мрежа на вашите служители. Те ще се нуждаят от направление от техния лекар за първична помощ, за да посетят специалист.

Това би било най-предпочитаният вариант за малките компании, които биха искали да предоставят здравна застраховка като предимство, но имат ограничен бюджет.



Видове здравноосигурителни планове:

„Предпочитана организация на доставчика“ предлага по-голяма гъвкавост. Служителите не се нуждаят от направление и могат да посетят всеки лекар, вътре или извън мрежата; Застрахователните премии за този вид застраховки са по-високи в сравнение с предишните.

Тази опция е някъде по средата - предоставя оптимално решение за служителите на разумна цена за компанията.



Видове здравноосигурителни планове:

„Организация с изключителни доставчици“ е хибриден план. Служителите все още имат мрежа от доставчици, както при първия вид, но не се нуждаят от направление за посещение на специалист.

Тази опция обикновено съчетава най-доброто от първите две - служителят има гъвкавост да избира доставчик от мрежата, без да е необходимо да уговаряте час при техния личен лекар.



Профилактични програми

Услугите и дейностите за първична превенция включват :

- Ваксинация и профилактика след излагане на риск на деца, възрастни и възрастни хора;
- Предоставяне на информация за превенция на вредни навици, медицински здравни рискове и мерки за намаляване на тези рискове;





Профилактични програми

Услугите и дейностите за първична превенция включват :

- Включване на програми за превенция на заболявания на първични и специализирани нива на здравни грижи, като достъп до превантивни услуги (напр. консултации);
- Хранителни и хранителни добавки;
- Образование по дентална хигиена и услуги за орално здраве.



Профилактични програми

Вторичната превенция включва дейности като:

- Програми за скрининг въз основа на населението за ранно откриване на заболявания;
- Предоставяне на програми за здраве на майките и децата, включително скрининг и профилактика на вродени малформации;
- Предоставяне на химиопрофилактични средства за контрол на рисковите фактори (напр. хипертония)



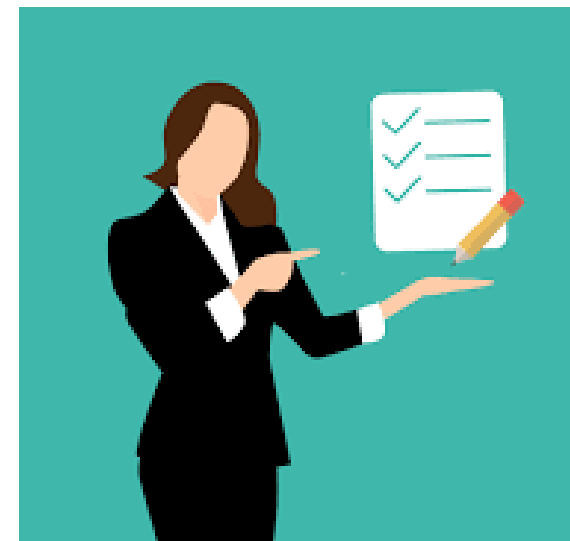
5 съвета за избор на най-добрия здравноосигурителен план:

1. Знайте вашите възможности
2. Помислете за уелнес програми: програми за превенция, проследяващи дейности и др.
3. Знайте разликата между плановете за здравеопазване
4. Внимавайте кои са вашите служители - какво е важно за тях, какви могат да бъдат техните нужди
5. Научете какво предлагат вашите конкуренти



Как ефективно да управлявате здравеопазването на служителите?

- Предлагайте ползи за здравеопазването
- Преглед и подобряване на безопасността на работното място
- Популяризирайте здравословния начин на живот, култивирайте уелнес култура
- Предприемете действия за намаляване на стреса на работното място
- Ангажиране на съветник по трудова медицина
- Предоставете на служителите възможността да се подлагат на профилактични здравни прегледи поне веднъж годишно



Източници:

The Hartford <https://www.thehartford.com/workers-compensation/infographics/workers-comp-payment>
Koopmanschap, M., Burdorf, A., Lötters, F., 2013. Work absenteeism and productivity loss at work, in: Handbook of Work Disability. Springer, pp. 31–41.
Bright HR <https://www.brighthr.com/articles/pay-and-benefits/health/managing-employee-healthcare/>
Willis Towers Watson <https://press.pmihealthgroup.co.uk/2013/09/>
World is a village <https://www.worldisavillage.com/en/employee-benefits/>
2017 Global Benefits Attitudes Survey [https://cdn2.hubspot.net/hubfs/2705714/\(Research\)%202017-global-benefits-attitudes-survey.pdf?t=1542940587919](https://cdn2.hubspot.net/hubfs/2705714/(Research)%202017-global-benefits-attitudes-survey.pdf?t=1542940587919)
Cute HR <https://www.cutehr.io/employee-benefits/>
AIHR Academy <https://www.digitalhrtech.com/types-of-employee-benefits/>
Entrepreneur Europe <https://www.entrepreneur.com/article/251882>
World Health Organization
<https://www.entrepreneur.com/articlehttp://www.emro.who.int/about-who/public-health-functions/health-promotion-disease-prevention.html/251882>
JustWorks <https://justworks.com/blog/6-surprising-statistics-benefits-employees-want-infographics>





THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE



Erasmus+

ANDRAGOŠKI ZAVOD
LJUDSKA UNIVERZA VELENJE

GrowthCoop
developing people



BULGARIA TRAINING
БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ

INSTITUT
INPRO

I & F
Instruction & Formation
LEARNING FOR LIVING

