



# VEDENÍ LIDÍ NA PRACOVIŠTI

Co znamená vedení lidí a jak se k němu postavit

# Vedení lidí na pracovišti

Tento modul má za cíl:

- Pomoci pochopit vztah mezi vedením lidí a pracovním prostředím
- Pomoci vytvářet pozitivní atmosféru na pracovišti skrze identifikaci výzev a potenciálních problémů při vedení lidí
- Umožnit vedoucím vytvářet důvěryhodné a férové pracovní prostředí



# Co znamená vedení lidí a jak se k němu postavit

V této prezentaci se dozvíte:

- Co je to tzv. „leadership“ neboli vedení lidí
- Jaké jsou nejběžnější přístupy k vedení lidí
- Jaký je rozdíl mezi vedoucím – leaderem a manažerem
- Jak vytvořit a udržitelným způsobem realizovat svou vizi



# Co je to „leadership“ neboli vedení lidí?



Schopnost jednotlivce nebo organizace vést či navigovat jednotlivce, týmy nebo celá organizační tělesa



Umění motivovat skupinu lidí k dosažení společného cíle

# Přístupy k vedení lidí

Existují rozdíly ve stylech vedení, ale neexistuje jedno „správné“ či „špatné“ vedení.

Každý styl má své klady a zápory a je potřeba si najít svou vlastní rovnováhu.

Chcete-li najít svůj vlastní přístup, zvažte, co vyhovuje nejlépe vaší firemní kultuře.

Pamatujte, že nikdy není dobré jít do extrémů.



# Přístupy k vedení lidí

## Asijský styl

- Hierarchická struktura
- Uctivý
- Kolektivní
- Zaměřený na proces
- Spíše uzavřený



## Západní styl

- Plošší struktura
- Vytvářející výzvy
- Individualistický
- Zaměřený na svobodu
- Spíše otevřený

## Rozdíl mezi vedením lidí (leadership) a řízením lidí (management)



Šéf/Manager

- Pohání zaměstnance
- Závisí na autoritě
- Generuje strach
- Říká „já“
- Dává vinu za chyby
- Ví, jak se co dělá
- Bere zásluhy
- Používá lidi
- Přikazuje
- Říká „Jdi“

Úkolem  
manažera je  
plánovat a  
koordinovat



Vedoucí

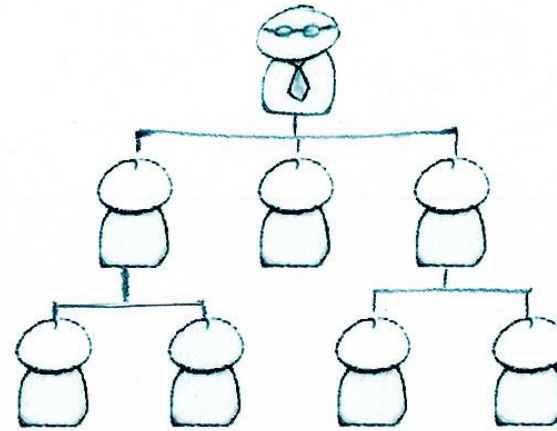
- Koučuje lidi
- Závisí na dobré vůli
- Generuje entusiasmus
- Říká „my“
- Opravuje chyby
- Ukazuje, jak se co dělá
- Rozvíjí lidský potenciál
- Dává zásluhy, oceňuje
- Ptá se
- Říká „Pojďme“

Úkolem  
vůdce je  
inspirovat a  
motivovat

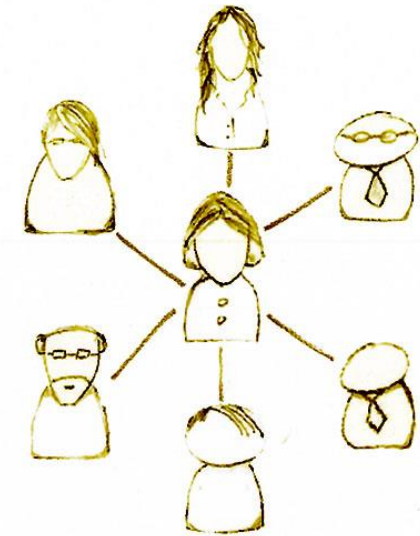


## Rozdíl mezi vedením lidí (leadership) a řízením lidí (management)

Vedoucí má spolupracovat s lidmi ve firmě nebo v rámci týmu, naučit je, jak dosáhnout cílů, a pomoci jim zlepšovat své vlastní dovednosti.



Manager



Leader - vedoucí

# Ideální kombinace řízení a vedení



„Vedoucí jsou lidé, kteří dělají správnou věc; manažeři jsou lidé, kteří dělají věci správně.“

Prof. Warren G. Bennis



- Řízení a vedení se navzájem nevylučují, spíše se vzájemně doplňují a prolínají.
- Oboje se zabývá podobnými problémy, ale v různých kontextech a podmínkách - vždy zvažte své prostředí a svůj cíl.

## Co vše zahrnuje vedení lidí?

Vytvoření vize, její sdílení s ostatními a motivace k jejímu dosažení.

Výměna informací, znalostí, zkušeností, inspirativních inovací a nových nápadů k dosažení této vize.

Efektivní komunikace k zabránění a překonání problémů.



# Jak vytvořit správnou vizi vedení lidí?



1) Zaměřte se na silné stránky vaší organizace nebo společnosti



2) Používejte efektivní nástroje k analýze vaší aktuální situace (seznamte se např.: s analýzou PEST, USP analýzou, SWOT analýzou, analýzou klíčových kompetencí, analýzou scénářů atd.)

# Jak inspirovat lidi, aby sdíleli vaši vizi?



1) Propojte vaši vizi s individuálními potřebami, cíli a aspiracemi lidí



2) Používejte efektivní nástroje k analýze vaší aktuální situace (např.: teorii očekávání – „*Expectancy theory*“)



# Jak úspěšně realizovat svoji vizi?



1) Propojte vedení s řízením



2) Používejte efektivní nástroje pro správu práce vašeho týmu (seznamte se např. s tzv. klíčovými ukazateli výkonu či přístupem „*Management by Wandering Around*“)

# Jak zajistit udržitelnost vaší vize?



1) Porozumějte dynamice svého týmu (seznamte se např. s přístupem „*Belbin's Team Roles*“ či modelem „*Tuckman's Forming-Storming-Norming-Performing*“)



2) Poskytujte a přijímejte zpětnou vazbu



3) Hledejte potenciální vůdčí osobnosti ve vašem týmu



## Charakteristiky dobrého vedoucího

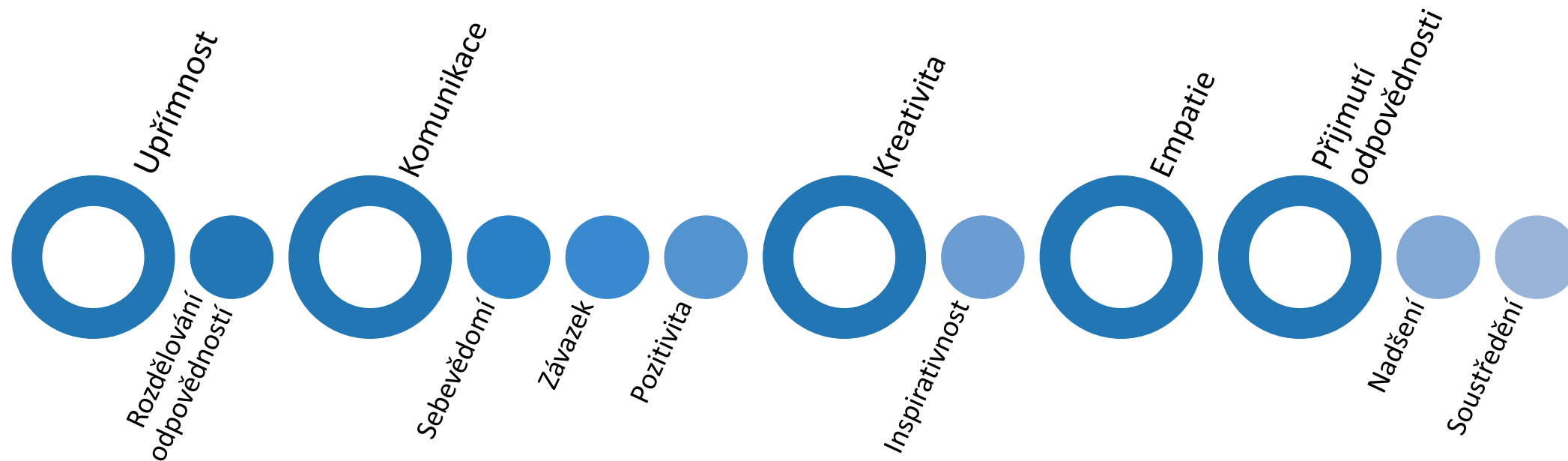
Dobrá zpráva - vůdčím schopnostem se lze naučit!

Vedoucí se mohou vyvíjet a sebe-rozvíjet.

Existuje mnoho osobních rysů a kompetencí, které vám mohou pomoci na cestě stát se lepším lídrem.



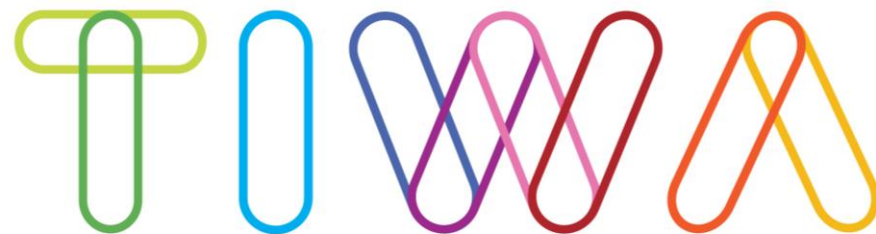
# Charakteristiky dobrého vedoucího



## Reference

- Smith, E. 2017. „Manager vs Leader: The difference between them and how to be both“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.linkedin.com/pulse/manager-vs-leader-difference-between-them-how-both-ed-smith/>
- Goodman, B. 2018. „What is the difference between a leader and a manager?“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.leadershipqa.com/leader-vs-manager/>
- Newton Today, 2018. „Leadership sem, leadership tam“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.newton.today/blog/leadership-sem-leadership-tam-ale-co-to-vlastne-je>
- MindTools. [online 20.8.2020]. Source: [https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR\\_41.htm](https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_41.htm)
- Ward, S. 2020. „What is leadership?“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.thebalancesmb.com/leadership-definition-2948275>
- Simmonds, A. 2016. „Asian vs. Western leadership styles“ [online 20.8.2020]. Source: <https://www.linkedin.com/pulse/asian-vs-western-leadership-styles-andrew-simmonds/>
- Clarke, L. „Qualities That Define a Good Leader (13 Personal Traits)“ [online 20.8.2020]. Source: <https://inside.6q.io/qualities-that-define-a-good-leader/>





THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE



Erasmus+

ANDRAGOŠKI ZAVOD  
LJUDSKA UNIVERZA VELENJE

GrowthCoop  
developing people



BULGARIA TRAINING  
БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ

INSTITUT  
INPRO

I & F  
Instruction & Formation  
LEARNING FOR LIVING

