

Организация и държава:	GROWTHCOOP, Испания
Име на дейността:	“Разбери мотивацията им”
Общ преглед (Какво ще науча?):	Започнете да се опознавате по между си, в тази активност и началникът и служителите ще разберат мотивацията на колегите, от които е изграден работният екип.
Цел (за какво ми е необходимо?):	Целта е да се насърчи вътрешната мотивация на всеки един от служителите, като се разбере какво ги мотивира.
Материали:	Лист хартия и химикалка за всеки участник.
Необходимо време:	Приблизително половин час. Зависи от размера на групата.
Целева група:	Служители и ръководители

Инструкции за водещия:

Важно е човекът, който ръководи дейността, да знае как да напътства правилно коментарите на различните членове на групата.

Трябва да се има предвид, че в някои компании мениджърът може да реши да отмъсти на служител, заради критични коментари, затова е добре тази дейност да се осъществи само сред тях. По този начин те ще могат да знаят какво мотивира всеки един от тях и ще знаят в кой момент могат да прехвърлят определена работа на свой колега, който би я приел.

Успехът на активността зависи от атмосферата на доверието.

Задачи и правила:

1. Чрез презентация водещият трябва да обясни на аудиторията, че всеки път, когато започваме нещо ново го правим с определена причина. За настоящата активност членовете на групата ще бъдат попитани каква е била мотивацията, която ги е накарала да започнат работа в тази компания и какво биха могли да направят мениджърите, за да се чувстват по-мотивирани служителите.

2. Поотделно членовете на групата ще отговорят на поредица от въпроси като: Защо решихте да присъствате на тази активност? Какво е душевното ви състояние днес? Какво се надявам да науча днес? С какво съм готов да допринеса?

3. Всеки споделя с останалата част от групата своите притеснения и какво е отговорил на въпросите, зададени от водещият.

Може да се добави някакъв предмет, за да помогне да се зачита редът на всеки колега, когато говори. С други думи, единственият човек, който може да говори, е човекът, който държи този предмета, след като приключи трябва да го предаде на следващия.

Заклучения и оценка:

Резултатите от активността ще помогнат на служителите да се опознаят по-добре, а събраните решения за това как служителите да бъдат по-мотивирани могат да се предоставят на компанията.

В края на сесията може да попълни кратък въпросник за оценка, за да разберем мнението на участниците за активността и как може тя да се подобри.