

Организация и държава:	GROWTHCOOP, Испания
Име на дейността:	„Откраднатият медал“
Общ преглед (Какво ще науча?):	Ще научим значението на признателността и как липсата на признание влияе на отношенията в компанията.
Цел (за какво ми е необходимо?):	Целта е да се отдаде значение на признателността към служителите в компанията и да се осъзнае необходимостта от нейното показване.
Материали:	<p>Необходими материали:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 медала и 3 лъскави плакета, в които да ги поставите - Лист и химикалка - Голяма стая <p>Допълнителни материали по избор (декорация):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Материал за украса на стаята, напр. малко цветя, трибуна. - Костюми, официално облекло за групата.
Необходимо време:	Приблизително половин час. В зависимост от големината на групата.
Целева група:	Работници и ръководители

Инструкции за водещия:

Важно е човекът, който ръководи дейността, да знае как правилно да организира нейната подготовка и развитие, как да създаде атмосфера, присъща на церемониите по награждаване, а също и да ръководи задачите, които трябва да се изпълнят от всеки човек в групата.

Освен това, водещият ще трябва да подготви или закупи необходимите материали за извършване на дейността.

Задачи и правила:

1. Дейността е групова. В началото 3-ма души от групата трябва да напуснат стаята, където се провежда дейността, без да знаят какво ще се случи.

2. Вътре в стаята е необходимо да се създаде сцена на церемония по награждаване и да се пригответ 3-те медала върху 3 лъскави плакета.
3. Двама души ще бъдат домакините, които ще връчват наградите, те могат да бъдат в костюми, а трети човек може да пусне фонова музика.
4. Важно е да подготвите реч, в която да кажете защо давате наградата на тези хора. Например за техните заслуги, за усилията им, за отдадеността, която са показали в работата си...
5. Всеки от тримата души, които са отвън, ще влезе в стаята един по един, когато го повикат. След като влезе в стаята, на всеки човек ще бъде даден медал, като дори може да му бъде взето якето, за да се почувства дори по-специален. Още докато влиза, останалата част от групата започва да ръкопляска.
6. След като влезе в стаята, единият от домакините взема медала с плакета, а другият започва да произнася речта, останалата част от групата трябва да бъдат подредени и да наблюдават какво се случва. Като на истинска церемония по връчване на награди!
7. Когато речта приключи и идва моментът медалът да бъде връчен, домакинят от трибуната, вместо да го връчи на човека, трябва да си го сложи на себе си и да каже: „Много Ви благодаря за усилията и добрата Ви работа, благодарение на тях аз бях повишен, така че, продължавайте да работите все по-усилено, защото съм сигурен, че така мен ще ме направят директор на тази компания! (бурни аплодисменти).“ Отличеният няма да разбере защо медалът не е за него и сигурно ще направи гримаса с отвращение.

Заклучения и оценка:

Активността е свързана с размисъл над това как се чувстват тези, които щяха да бъдат наградени с медал пред останалите работници, а в крайна сметка заслугата отива при някой друг. Може да се разсъждава върху видовете лидерство и значението на социалното признание в работата, как това усилие се оценява и признава.

Резултатите ще бъдат взети под внимание, за да се опознаят добре работниците и да се предоставят на компанията решения за подобряване на разпознаваемостта на нейните работници.

В края на сесията можем да помолим участниците да попълнят кратък въпросник за оценка, за да разберем мнението на работниците и как можем да подобрим активността.