

**Organizace a země: GROWTHCOOP, Španělsko**

---

**Název aktivity: Ukradená medaile**

---

**Přehled (Co se naučíme?): Poznat význam uznání ve firmě a vliv jeho nedostatku**

---

**Cíl (Proč je dobré se to naučit?): Cílem je naučit se přikládat uznání pracovníků v podniku význam a uvědomit si potřebu vytvářet akce, kde budou uznáni**

---

**Potřeby: 3 medaile a 3 lesklé talíře, na které je položíte, papír a propisky, velká místnost**

**Volitelné potřeby (dekorace): materiál na výzdobu místnosti, např. květiny, řečnický pult, kostýmy, blejzry pro skupinu**

---

**Čas: Zhruba půl hodiny, záleží na velikosti skupiny**

---

**Cílová skupina: Zaměstnanci a manažeři**

---

### **Instrukce pro moderátora:**

Je důležité, aby osoba, která aktivitu vede, uměla správně řídit přípravu a vývoj aktivity, vytvořit atmosféru slavnostního předávání cen a řídit úkoly, které mají jednotlivé osoby ve skupině plnit.

Kromě toho bude muset moderátor připravit nebo nakoupit potřebný materiál pro realizaci této aktivity.

### **Úkoly a postup:**

1. Tuto aktivitu je potřeba provádět ve skupině. Tři lidé ve skupině musí opustit místnost, kde se aktivita odehrává, aby nevěděli, co se bude dít.

2. Uvnitř místnosti se mezitím vytvoří scéna slavnostního předávání cen a připraví se 3 medaile na 3 lesklé talíře.
3. Dvě osoby budou hostesky, které budou předávat ceny, mohou být v kostýmech a někdo může v pozadí pouštět hudbu nebo hrát.
4. Také je nutné připravit si proslov, ve kterém řeknete, proč daným lidem cenu udělujete. Například X za jejich zásluhy, za jejich úsilí, za nasazení, které prokázali při své práci...
5. Každý ze tří lidí, kteří jsou venku, vstoupí do místnosti tak, jak jsou postupně vyvoláváni. Každý člověk dostane "medaili", při vstupu si může obléci sako nebo něco, co ho při vstupu do místnosti zvýrazní. Zbytek skupiny při vstupu dané osoby zatleská.
6. Po vstupu do místnosti jedna z hostesek vezme medaili s talířem a druhá začne říkat proslov, zbytek skupiny je při tom v místnosti a sleduje, co se děje.
7. Když je projev ukončen a medaile má být předána osobě, jedna z hostesek ji místo předání dotyčné osobě dá sobě a řekne: "Moc vám děkuji za vaši snahu, díky vám jsem byl/a povýšen/a, pracujte tvrdě dál, protože jsem si jistý, že mě udělají ředitelem/kou této společnosti, a nyní velký potlesk". Vyznamenaný nepochopí, proč medaile není pro něj, a pravděpodobně se bude tvářit znechuceně.

### **Závěr a hodnocení:**

Aktivita má vést k zamyšlení nad tím, jak se cítili ti, kteří měli být vyznamenaní medailí před ostatními pracovníky, a nakonec zásluhy získal někdo jiný. Můžete se zamyslet nad typy vedení a nad významem společenského uznání v práci, nad tím, jak je úsilí oceňováno a uznáváno.

Výsledky aktivity budou zohledněny, aby bylo možné pracovníky dobře poznat a poskytnout podniku řešení, jak uznání pracovníků zlepšit.

Na konci sezení můžete provést malý hodnotící dotazník, abyste zjistili názor pracovníků a možnosti zlepšení.