



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

Първа среща във Велене

Първата партньорска среща по програма „Еразъм +“ се проведе във Велене, Словения, на 27 и 28 февруари 2020 г.

Направихме общо въведение в проекта, който ще продължи 2 години. Всички партньори имаха възможност да се представят и да се опознаят.

Консорциумът обсъди работата, която трябва да бъде извършена до следващата ни среща по проекта в Дъблин, Ирландия, през май 2020 г. Работихме върху разпределението на задачите и следващите стъпки, които да следваме.

Водещи изследвания в световен мащаб подчертават, че отговорност на предприятията и публичните органи е да създават хуманна и здравословна работна среда, където, в допълнение към производителността и ефективността, да бъдат създадени и условия за привличане и задържане на таланти.

TIWA ще допринесе за постигането на тази цел чрез събиране на текущи данни, изследване на казуси и анализ на иновативни инициативи, прилагани в европейските страни.

Нашето партньорство

Нашият консорциум се състои от шест организации от пет различни държави.

Водеща организация по проекта е **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA**, ВЕЛЕНЕ, СЛОВЕНИЯ.

Партньорите в проекта са:



СДРУЖЕНИЕ БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ – България

INSTITUT INPRO – Чехия

GROWTHCOOP – Испания

I & F EDUCATION – Ирландия

INDEPCIE – Испания

Нашите цели

Какво се опитваме да постигнем с този проект?

Общата цел е да се идентифицират, анализират и разработят системи за обучение на мениджъри и служители, които да генерират възможно най-производителната и здравословна работна среда. Създаването на тази идеална среда е споделена отговорност за всички организации от мениджмънта до работната сила на начално ниво.

Живеем и работим в общество на високи обороти. За повечето компании е трудно да поддържат актуална информация и да се адаптират, за да привлекат и задържат служители и клиенти. За да помогне на компаниите по този въпрос, проектът TIWA ще

разработи учебни материали за постигане на следните специфични цели:

- Определяне нивото на удовлетвореност на служителите на работното място
- Разработване на план за действие
- Подобряване на информираността за важноста от създаването на работни места според принципите на TIWA сред собствениците на бизнеси, мениджърите и служителите.
- Насърчаване на ангажираността към тази мисия.
- Разработване на система за обучение с инструменти и примерни казуси, с цел да се развият уменията и компетентностите, необходими за постигането на тези цели.

TIWA иска да допринесе за трансформацията на работните места в цяла Европа, да ги направи по-здравословни, по-ефективни и продуктивни. Също така иска да повиши осведомеността относно важноста на тази трансформация за икономическия модел и новия свят на работата и бизнеса. Способността на всички участници в процеса да се адаптират ще направи работната им среда по-устойчива и иновативна.



инструментариума за обучение, преподаване и тренинг, който ще е резултат от третото направление: „Аз, идеалният колега“.

За да направим това, ние ще проучим и систематизиране национални и международни анализи, постигнати чрез използването на експертен фокус.

Всички участници в процеса: собственици на фирми, мениджмънт и служители ще се възползват от учебните материали и обучението, които ще бъдат предоставени в края на проекта.

Открийте повече

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/tiwaproject>

Отказ от отговорност: Подкрепата на Европейската комисия за създаването на тази публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява мненията само на авторите, и Комисията не може да носи отговорност за каквото и да е използване на съдържанието в нея информация.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Резултати от проекта

Какви са резултатите от проекта?

Консорциумът по проекта ще работи по три направления. Първите две, „Идеалният лидер“ и „Работа с усмивка“ заедно ще бъдат основата на