



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

Primera reunión en Velenje

Nuestra primera reunión de la asociación Erasmus + tuvo lugar en Velenje (Eslovenia) los días 27 y 28 de febrero de 2020.

Hicimos una introducción general al proyecto, que durará 2 años. Todos los socios tuvieron la oportunidad de presentarse y conocerse.

La asociación discutió el trabajo que debe hacerse hasta nuestra próxima reunión del proyecto en Dublín, Irlanda, en mayo de 2020. Trabajamos en la distribución de las tareas y los próximos pasos a seguir.

Las principales investigaciones realizadas en todo el mundo ponen de relieve que la responsabilidad de las empresas y los organismos públicos de crear entornos de trabajo humanos y saludables en los que, además de la productividad y el rendimiento, las empresas también sienten las bases para atraer y retener el talento.

TIWA contribuirá a este objetivo reuniendo datos actuales, así como estudios de casos e iniciativas innovadoras que se están llevando a cabo en todos los países europeos

Nuestra asociación

Nuestro consorcio está formado por 6 organizaciones de 5 países diferentes.

Nuestro promotor es **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA, VELENJE, ESLOVENIA.**

Los socios del proyecto son:



ASSOCIATION BULGARIA TRAINING – Bulgaria

INSTITUT INPRO – Republica Checa

GROWTHCOOP - España

I & F EDUCATION – Irlanda

INDEPCIE – España

Nuestros Objetivos

¿Qué buscamos con este proyecto?

El objetivo general es identificar, analizar y desarrollar un sistema de capacitación para los gerentes y los trabajadores a fin de generar el entorno de trabajo más productivo y saludable. Crear este entorno ideal es una responsabilidad compartida por todas las organizaciones, desde la dirección hasta la fuerza de trabajo de nivel inicial.

Vivimos y trabajamos en una sociedad sin paradas. Es difícil para la mayoría de las empresas mantenerse al día y adaptarse para atraer y retener a los empleados y clientes. Con el fin de ayudar a las empresas en este asunto, el proyecto TIWA desarrollará material de formación para lograr los siguientes objetivos específicos:

- Determinar el nivel de satisfacción de los empleados en el lugar de trabajo
- Elaborar un plan de acción
- Mejorar la conciencia de la importancia de la creación de lugares de trabajo de TIWA entre los propietarios de negocios, gerentes y empleados.
- Promover el compromiso con esta misión.
- Desarrollar un sistema de formación con herramientas y casos de estudio para desarrollar las habilidades y competencias necesarias para lograrlo.

TIWA quiere contribuir a la transformación de los lugares de trabajo en toda Europa para que sean más sanos, eficientes y productivos. También quiere concienciar sobre la importancia de esta transformación para el modelo económico y el nuevo mundo laboral. La capacidad de adaptación de todos los actores hará que su entorno de trabajo sea más resistente e innovador.



Resultados del Proyecto

¿Cuáles son los resultados del proyecto??

El consorcio del proyecto trabajará en tres productos intelectuales. Los dos primeros juntos, "Líderes ideales", "Trabajar con una sonrisa" serán la base del material de aprendizaje, enseñanza y capacitación que saldrá del tercer producto intelectual: "Yo, el compañero de trabajo ideal."

Para ello estudiaremos y obtendremos conclusiones nacionales e internacionales a través de las conclusiones obtenidas con enfoque de expertos.

Todos los actores implicados: empresarios, directivos y empleados se beneficiarán de los materiales de formación y capacitación que se proporcionarán al final del proyecto.

Mas infomación



<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/TIWA>

Disclaimer: El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye un respaldo a su contenido, que refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no puede ser considerada responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.