



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

## Онлайн срещи

След нашата първоначална среща във Велене, Словения, на 27 и 28 февруари 2020 г., всичките ни срещи се проведоха онлайн, поради настъпването на световната пандемия.

Адаптирахме се адекватно към новата ситуация и провеждахме редовните си срещи онлайн.

Нашият проект е още по-актуален днес предвид настъпилата ситуация в Европа и света. Предизвикателствата пред бизнеса за осигуряване на безопасна, здравословна и приятна работна среда са още по-големи.

### ЗАЩО РАБОТНАТА СРЕДА Е ВАЖНА ЗА ВАС И ВАШАТА КОМПАНИЯ?

*Много служители на пълен работен ден прекарват по-голяма част от своя ден с колеги, отколкото със своите съпрузи и семейства, особено в екипна среда. Неизбежно е служителите в крайна сметка да развият лични взаимоотношения помежду си в допълнение към официалните, професионални взаимоотношения с колегите.*

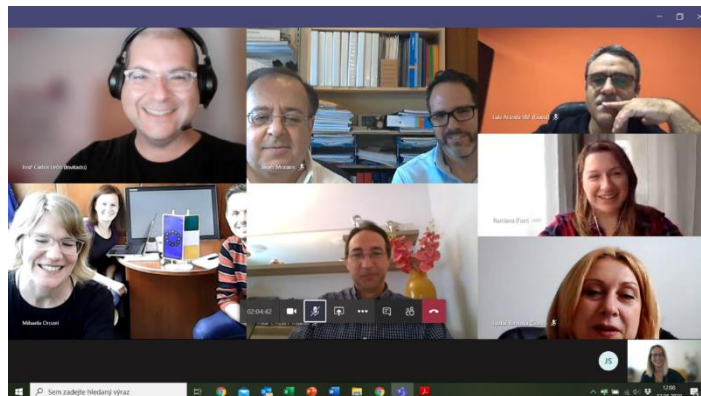
*Работата с хората, с които обичате да прекарвате времето си, има силно влияние върху атмосферата на работното място, здравето, работната среда и, разбира се, в средно дългосрочен план, производителността, която в крайна сметка засилва стабилността на работните места и желанието за учене и развиване на основните умения и компетенции.*

## Нашето партньорство

Нашият консорциум се състои от 6 организации от 5 различни държави.

Водеща организация по проекта е **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA**, ВЕЛЕНЕ, СЛОВЕНИЯ.

Партньорите в проекта са:



**АСОЦИАЦИЯ БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ** – България

**INSTITUT INPRO** – Чехия

**GROWTHCOOP** – Испания

**I & F EDUCATION** – Ирландия

**INDEPCIE** – Испания

## Нашите цели

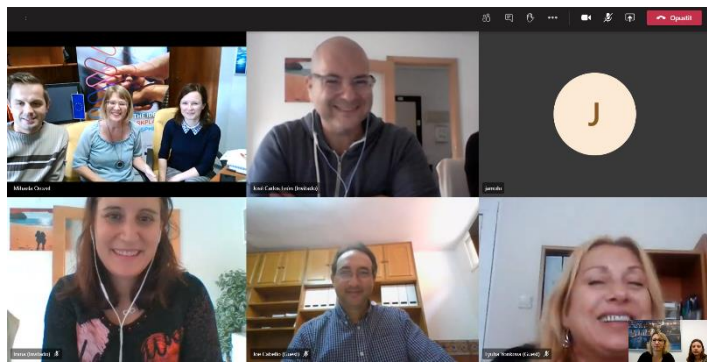
Какво се опитваме да постигнем с този проект?

За постигане на основните цели на проекта се разработва, тества и промотира система за обучение. Системата се състои от 3 части: (1) **„ИДЕАЛНИЯТ ЛИДЕР“** – система за обучение на мениджъри, която цели изграждане на здрава фирмена култура; (2) **„РАБОТА С УСМИВКА“** – пример от най-добри практики; и (3) **„А3, ИДЕАЛНИЯТ КОЛЕГА“** – набор от инструменти за обучение на служителите, насърчаващ стратегии, чрез които те да бъдат генератори на положителна работна среда. Всички разработени продукти са свободно достъпни. Крайната цел е да се подобри фирмената култура и да се повиши осведомеността за нейното значение по

отношение на здравето и производителността на една компания.

TIWA цели да помогне на европейски компании, малки и средни предприятия, предприемачи, лидери, мениджъри и служители да постигнат здравословна работна среда, създавайки рамка за партньорство и човешки взаимоотношения между различните нива на компанията. Това ще подпомогне производителността на компанията чрез повишаване на благосъстоянието и здравето на служителите и следователно, намаляване на стреса и отсъствията поради болест.

TIWA насърчава развитието на основни умения и ключови компетенции, особено на нискоквалифицираните служители. TIWA иска да предостави висококачествена възможност за обучение на служителите да бъдат по-добри колеги, но също така иска да покаже на мениджърите насоки, които да следват, за да създадат най-добрата атмосфера в своите компании.



## „Късчета“ знание

Какво създадохме в първото направление на проекта?

Да бъдеш лидер в компания или организация понякога може да бъде трудно. Това е сложна роля, която изисква човек да бъде гъвкав, осведомен, надежден и вдъхновяващ. Лидерът трябва да определя посоката на хората, да има визия и да може да решава проблеми и да помага на другите по пътя им. Да бъдеш добър лидер може да изглежда трудно понякога, но за твой късмет, TIWA е тук за да ти помогне!

Създадохме набор от 20 „късчета“ за обучение, които ще ви помогнат да станете идеалният лидер. В TIWA идентифицирахме 8 основни теми, които могат да бъдат предизвикателство за лидерите и подготвихме съвети и трикове как да работите върху лидерските си умения. Всяка тема е разделена на подтеми, за да ви помогне да се съсредоточите конкретно върху това, с което изпитвате затруднение или бихте искали да наблегнете.

Можете да свалите „Късчетата“ знание от тук: <https://www.tiwaproject.eu/learning-pills/ideal-leader/>

Настоящата работа в проекта се фокусира върху разработването на **20 изследвания**, показващи стратегии и решения, взети в компаниите за подобряване на работния климат, стимулиране на служителите да създават положителни и здрави човешки взаимоотношения с мениджъри и колеги.

## Открийте повече



<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/tiwaproject>

**Отказ от отговорност:** Подкрепата на Европейската комисия за създаването на тази публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява мненията само на авторите, и Комисията не може да носи отговорност за каквото и да е използване на съдържанието в нея информация.

