

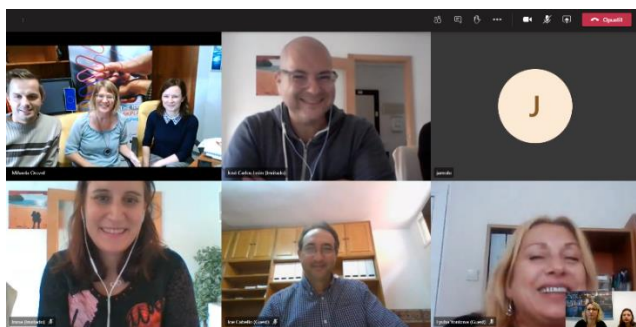


THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

Онлайн срещи

Следващата ни, трета среща по проекта трябваше да се проведе в Кордоба (Испания), но поради пандемията накрая се проведе онлайн на 20^{ти} ноември 2020г.

Консорциумът завърши първия етап на проекта и с „усмивка на лице“ започна следващия, който е насочен към разработването на втората обучителна част, наречена „Работа с усмивка“.



Тази част се базира на колекция от изследвания на реални компании, организации и институции, които имат за цел да покажат как различните организации се стремят да създадат идеална атмосфера на работното място.

Въпреки че първоначално трябваше да бъдат разработени 20 изследвания, в онлайн срещата решихме да добавим **допълнителни анализи на казуси от всички партньори** от гледна точка на Covid-19. Така бройката изследвани казуси достигна 35.

РАБОТА С УСМИВКА

Целта на изследванията е да повиши осведомеността относно важността на здравословната и приятелска атмосфера на работното място и да подчертае как този факт, който далеч не е само въпрос на приятелство и

добри чувства, е ключов за производителността на една компания.

Нашето партньорство

Нашият консорциум се състои от шест организации от пет различни държави.

Водеща организация по проекта е **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA**, ВЕЛЕНЕ, СЛОВЕНИЯ.

Партньорите в проекта са:



INDEPCIE – Испания

I & F EDUCATION – Ирландия

GROWTHCOOP – Испания

INSTITUT INPRO – Чехия

СДРУЖЕНИЕ БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ - България

Нашите резултати

Какво цели да постигне този проект?

TIWA има за цел да помогне на европейски компании, малки и средни предприятия, предприемачи, лидери, мениджъри и служители да постигнат здравословна работна среда, създавайки рамка на приятелство и човешки взаимоотношения между различните нива в компанията.

Основните цели на проекта се реализират в три части, които съвпадат с трите етапа на системата TIWA:

(1) **‘ИДЕАЛНИЯТ ЛИДЕР’** – система за обучение на мениджъри, която цели изграждане на здрава фирмена култура

(2) **‘РАБОТА С УСМИВКА’** – изследване на най-добрите практики;

(3) **‘АЗ, ИДЕАЛНИЯТ КОЛЕГА’** – набор от инструменти за обучение на служителите, насърчаващ стратегии, чрез които те да бъдат генератори на положителна работна среда.

В момента консорциумът работи по втората част – „Работа с усмивка“, но след като всички резултати приключат, те ще бъдат свободно достъпни на уебсайта на проекта. Крайната цел на TIWA е да подобри културата на работното място, като повиши осведомеността и нейното значение за здравето и производителността на всяка организация или институция.



Изследвания

Какво генерирахме във втората част на проекта?

Част 2 се фокусира върху разработването на 35 изследвани примерни казуси, показващи стратегии и решения, предприети в различни компании за подобряване на работния климат, стимулирайки служителите да създават положителни и здрави човешки взаимоотношения с мениджъри и колеги.

Изследването на казуси за постигане на здравословна работна среда е от голямо значение за извличане на изводи и опознаване на различни гледни точки във всяка една от страните на партньорските организации.

Изследваните примерни казуси могат да бъдат изтеглени от нашия уебсайт на всички партньорски езици

<https://www.tiwaproject.eu/learning-pills/working-with-a-smile/>

Открийте повече



<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/tiwaproject>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Отказ от отговорност: Подкрепата на Европейската комисия за създаването на тази публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява мненията само на авторите, и Комисията не може да носи отговорност за каквото и да е използване на съдържащата се в нея информация.