

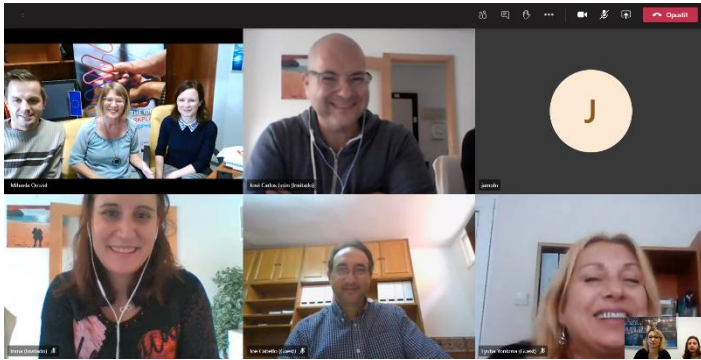


THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

## Reuniones Online

Nuestra última reunión (M3) debía celebrarse en Córdoba (España), pero debido a la pandemia se celebró finalmente en línea el 20 de noviembre.

El consorcio ha finalizado la primera fase del proyecto y, con una sonrisa en la cara, ha iniciado una nueva etapa que es el desarrollo del segundo resultado "Trabajar con una sonrisa".



Este resultado se basa en una colección de estudios de casos de empresas, organizaciones e instituciones reales que mostrarán cómo las diferentes corporaciones aspiran a crear una atmósfera ideal en el lugar de trabajo. Aunque inicialmente se iban a desarrollar 20 estudios de caso, en la reunión en línea **se decidió añadir casos de todos los socios** desde el punto de vista de Covid-19. En total, se desarrollarán 35 estudios de caso.

### TRABAJAR CON UNA SONRISA

El objetivo de los estudios de caso es concienciar sobre la importancia de un ambiente sano y agradable en el lugar de trabajo, y destacar cómo este hecho, lejos de ser sólo una cuestión de compañerismo y buenos sentimientos es un aspecto clave en la productividad de una empresa.

## Nuestra Asociación

Nuestro consorcio está formado por 6 organizaciones de 5 países diferentes.

Nuestro responsable es **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA**, Velenje, Eslovenia.

Los socios del Proyecto son:



**INDEPCIE – España**

**I & F EDUCATION – Irlanda**

**GROWTHCOOP – España**

**INSTITUT INPRO – Republica Checa**

**ASSOCIATION BULGARIA TRAINING – Bulgaria**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



## Nuestros Resultados

¿Qué pretende este proyecto?

El objetivo de TIWA es ayudar a las empresas europeas, a las PYME, a los empresarios, a los líderes, a los directivos y a los empleados a generar un entorno de trabajo saludable, creando un marco de compañerismo y de relaciones humanas entre los diferentes niveles de la empresa.

Los principales objetivos del proyecto se materializan en 3 resultados, que coinciden con las 3 partes del sistema TIWA:

- (1) 'LÍDERES IDEALES' – un sistema de formación para directivos en la construcción de una cultura empresarial saludable;
- (2) 'TRABAJAR CON UNA SONRISA' – un estudio de casos de buenas prácticas;
- (3) 'EL COMPAÑERO DE TRABAJO IDEAL, YO' – un kit de buenos sentimientos con herramientas de formación para los empleados, desarrollando estrategias para ser generadores de un ambiente de trabajo positivo.

El consorcio está trabajando actualmente en O2 "trabajar con una sonrisa", pero una vez que todos los resultados estén terminados, serán de libre acceso en el sitio web del proyecto. El objetivo final de TIWA es mejorar la cultura de empresa y concienciar sobre su importancia en la salud y productividad de cualquier organización o institución.



## Estudios de caso

¿Qué hemos generado en nuestro segundo resultado?

O2 se centra en el desarrollo de **35 Estudios de Caso**, que muestran las estrategias y decisiones tomadas en las empresas para mejorar el clima laboral, estimulando a los empleados a crear buenas y sólidas relaciones humanas con los directivos y compañeros de trabajo.

Los estudios de caso sobre el ambiente de bienestar empresarial son esenciales para trazar un fondo de buenas prácticas y servirán para tomar diferentes puntos de vista de los países involucrados en el proyecto.

*Los estudios de casos en todos los idiomas de los socios pueden descargarse de nuestro sitio web*

<https://www.tiwaproject.eu/learning-pills/working-with-a-smile/>

## Más información:

<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/TIWA>



Cofinanciado por el programa Erasmus+ de la Unión Europea

**Aviso legal:** El apoyo de la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente la opinión de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.