



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

Reuniones en línea

Después de nuestra reunión de inicio en Velenje, Eslovenia, los días 27 y 28 de febrero de 2020, todas nuestras reuniones se han celebrado en línea debido a la pandemia mundial.

Nos hemos adaptado bien a la nueva situación del proyecto, mediante el cual se han celebrado reuniones periódicas. El consorcio ha funcionado bien en un ambiente de lugar de trabajo no tan ideal...

Nuestro proyecto es ahora aún más relevante debido a la situación laboral de muchos en toda Europa y en todas partes.

¿Porque el entorno de trabajo es importante para usted y su empresa?

Muchos empleados de tiempo completo pasan más de sus horas de día con compañeros de trabajo que con sus cónyuges y familias, especialmente en entornos de equipo. Es inevitable que los empleados eventualmente desarrollen relaciones personales entre ellos, además de sus relaciones formales de compañero de trabajo.

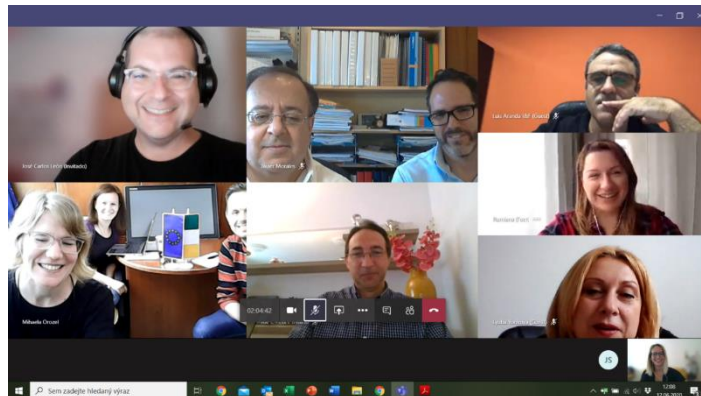
Trabajar con personas que te gusta pasar tu tiempo con ellas, tiene una fuerte influencia para el bienestar en el lugar de trabajo, la salud, el entorno laboral y, por supuesto, a medio-largo plazo, la productividad, reforzando la estabilidad de los puestos de trabajo y, sobre todo, la voluntad de aprender y mejorar las habilidades y competencias básicas.

Nuestra asociación

Nuestro consorcio está formado por 6 organizaciones de 5 países diferentes.

Nuestro promotor es **ANDRAGOSKI UNIVERSIDAD DE LA GENTE DE ZAVOD, VELENJE, SLOVENIA.**

Los socios del proyecto son:



ASSOCIATION BULGARIA TRAINING – Bulgaria

INSTITUT INPRO – Czech Republic

GROWTHCOOP - España

I & F EDUCATION – Irlanda

INDEPCIE – España

Nuestras salidas

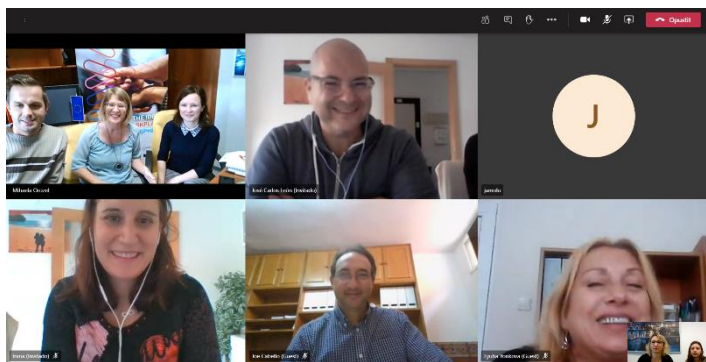
¿Qué esperamos lograr en este proyecto?

Para alcanzar los principales objetivos del proyecto, se está desarrollando, probando y multiplicando un sistema de formación. El sistema consta de 3 partes: (1) los **'LÍDERES IDEALES'** – un sistema de formación para los gerentes para generar una cultura empresarial saludable; (2) **'TRABAJAR CON UNA SONRISA'** – casos de estudio y buenas prácticas; y (3) **'Yo, EL COMPAÑERO IDEAL'** – un kit de buenos sentimientos con herramientas de formación para los empleados, el desarrollo de estrategias para ser generadores de un ambiente de trabajo positivo. Todos los productos son de libre acceso. El objetivo final es mejorar la cultura empresarial y concienciar sobre la importancia en la salud y productividad de la empresa.

Teniendo en cuenta todos los hechos, TIWA tiene como objetivo ayudar a las empresas europeas, pymes, emprendedores, líderes, gerentes y empleados a generar un entorno de trabajo saludable, creando un marco de compañerismo

y relaciones humanas entre los diferentes niveles de la empresa. Esto ayudará a la productividad de la empresa a través del aumento del bienestar y la salud de los empleados y, por lo tanto, la disminución del número de estrés, enfermedades ausentismo.

Como resultado, TIWA promueve el desarrollo de habilidades básicas y competencias clave, especialmente de empleados poco calificados. TIWA quiere proporcionar una oportunidad de aprendizaje de alta calidad para que los empleados sean mejores compañeros de trabajo, pero también quiere mostrar a los gerentes las líneas a seguir, con el fin de crear el mejor ambiente en sus empresas.



luchas o en lo que quieres aprender más. Puede descargar las píldoras aquí:

<https://www.tiwaproject.eu/learning-pills/ideal-leader/>

El trabajo actual en el proyecto se centra en el desarrollo de **20 casos** prácticos, mostrando estrategias y decisiones tomadas en las empresas para mejorar el clima de trabajo, estimulando a los empleados a crear buenas y sólidas relaciones humanas con directivos y compañeros de trabajo.

Más información



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/TIWA>

Descargo de responsabilidad: El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de los contenidos, que reflejan únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable de cualquier uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Píldoras de aprendizaje

¿Qué hemos creado en nuestro primer producto?

Ser un líder en una empresa o una organización a veces puede ser complicado. Es un papel complejo que requiere ser flexible, experto, confiable e inspirador. Un líder debe establecer una dirección para las personas, tener una visión y ser capaz de resolver problemas y ayudar a otros en su camino. Ser un buen líder a veces puede parecer difícil, pero afortunado para usted, TIWA está aquí para ayudar!

Hemos creado un conjunto de 20 píldoras de aprendizaje que le ayudará a convertirse en el líder ideal. En TIWA, identificamos 8 temas principales que pueden ser desafíos para los líderes y también damos consejos y trucos para trabajar en sus habilidades de liderazgo. Cada tema se divide en subtemas para ayudarte a centrarte específicamente en lo que más