

<b>Организация и държава:</b>	LUV, Словения
<b>Име на дейността:</b>	<b>Проблемно родословно дърво</b>
<b>Общ преглед (Какво ще науча?):</b>	Целта на тази дейност е да помогне на служителите да видят голямата картина – важните проблеми в работата, които им причиняват стрес.
<b>Цел (за какво ми е необходимо?):</b>	Да разберете истинските проблеми и това, което ги причинява. Не толкова конкретни хора, които причиняват проблеми, а съвкупност от привидно малки проблеми, които се смесват с други малки проблеми и създават един голям проблем.
<b>Материали</b>	Лист хартия и химикалка за всеки участник
<b>Необходимо време:</b>	Приблизително 30 мин.
<b>Целева група:</b>	Служители

### Инструкции за водещия:

В тази дейност е важно участниците сами да стигнат до заключения. Водещият трябва да даде на участниците достатъчно време и място за разсъждения.

### Задачи и правила:

Дайте на всеки участник лист хартия и химикалка. Инструктирайте ги да напишат в горната част на листа проблем, който имат по време на работа. Уточнете, че проблемът не трябва да е насочен към конкретен човек. Това трябва да са оплаквания относно процедура, продукт или някакъв друг проблем, който са наблюдавали или смятат, че съществува и пречи на общата работа.

След това ги помолете да оставят празно място и да напишат в долната част на листа две неща, които смятат, че причиняват този проблем (отново, без да споменават конкретни хора, като се съсредоточат върху системите, идеологията или процедурите, които хората използват). Трябва да начертаят две линии, тръгващи от двете причини към основния проблем и подобно на структурата на родословното дърво да „развият“ допълнително тези две причини, като добавят нови „разклонения“ върху основните две линии, по едно за всяка новопосочена причина/проблем. Идеята е да разберем кои и колко малки проблеми водят до големия проблем.

### **Заклучения и оценка:**

Упражнението може да спре дотук, позволявайки на участниците просто да се насладят на своето лично откритие или техните резултати могат да бъдат обсъдени и от другите участници, за да се види дали има общи малки основни проблеми, които се появяват в други проблемни родословни дървета.

### **Препратки:**

<https://wheniwork.com/blog/team-building-games>