

NASLOV ŠTUDIJE PRIMERA: ASTEA SOLUTIONS

Ime organizacije:

ASTEA SOLUTIONS

Država in sektor organizacije:

Bolgarija, programska oprema in IT

Tip organizacije

- Podjetje

Velikost organizacije:

- srednja

Kratek opis organizacije:

ASTEA SOLUTIONS je visoko rastoče podjetje za razvoj programske opreme, ki razvija široko paleto programskih izdelkov za pametne telefone, tablične računalnike in namizne naprave. Od mobilnih aplikacij do sistemov priporočil, ki jih poganja umetna inteligenca, se podjetje ukvarja z vsem - branje in ustvarjanje večpredstavnostnih vsebin, pretakanje videa in zvoka, vizualizacija podatkov in strojno učenje. Med naročniki in partnerji podjetja najdemo 500 podjetij, med drugimi tudi Barnes & Noble in Morgan Stanley, ter inovativna zagonska podjetja, kot sta LiveList in Stageit.

Nekateri lastniški, interno razviti izdelki vključujejo Socialbook, LiveMargin Reader in Sophie. Naše izdelke uporabljajo študentje, ljubitelji knjig, ljubitelji glasbe in ustvarjalci vsebin, vključno z izvajalci po vsem svetu.

Kratek opis študije primera:

Podjetje se osredotoča na fleksibilen urnik, odlično razmerje med delovnim in zasebnim življenjem, ugodnosti za zaposlene ter prijetno delovno atmosfero. ASTEA SOLUTIONS želi ponuditi prijetno delovno okolje in ustvariti pametne ekipe.

Oseb ne privlači in zadrži le fleksibilen urnik, brezplačne športne vstopnice ali dodatna zdravstvena zavarovanja, temveč skupnost izjemnih in raznolikih ljudi. Verjamemo, da je občutek skupnosti in podpore pri vseh osebnih navdihih tisto, kar nas loči od drugih.

Strategija razvoja našega »Idealnega delovnega okolja« se osredotoča na:

- fleksibilen urnik,

- brezplačne športne vstopnice ali dodatna zdravstvena zavarovanja,
- občutek skupnosti in podpora pri osebnih navdihih,
- team-building, družabne igre in šport.

Radi se preprosto družimo!

Ključne besede:

IT, programska oprema, domača pisarna, razmerje med delom in zasebnim življenjem, pametne ideje, prijetna atmosfera, socialne ugodnosti

PROFIL DOBRE PRAKSE

PODROBEN OPIS

Astea zaposleni so najboljši in najpametnejši. Naše strogo izbrano, visoko usposobljeno osebje vključuje prejemnike medalj z mednarodnih olimpijad iz informatike in matematike ter mlade akademike, ki opravljajo prelomna dela na različnih področjih, povezanih z informacijskimi tehnologijami.

Kot rezultat široke palete komercialno dostopnih izdelkov, ki jih je Astea razvila od zasnove do objave na trgu, ima naša ekipa nenavadno široko in poglobljeno strokovno znanje na vseh področjih razvoja digitalnih vsebin.

Poleg tega, da v imenu strank ustvarjamo odličen izdelek, se še naprej močno zavzemamo za to, da svoje izkušnje in strokovno znanje delimo z univerzitetnimi študenti in IT-strokovnjaki, ki jih zanima razširitev njihovega znanja.

Resnično verjamemo v uravnotežen odnos do dela in osebnega časa vseh. Prizadevamo si ne le za to, da so naši kolegi tehnično najbolje pripravljeni, temveč skušamo ljudem dati priložnost, da se zgradijo kot polnopravni posamezniki in strokovnjaki. Dajemo jim priložnost v zaščitenem okolju podjetja, da preizkusijo lastne omejitve, različne vloge in sodelujejo v različnih pobudah.

Verjamemo, da je skupno preživljanje časa za naše ljudi najdragocenejše, organiziramo tematska srečanja – predstavitve, na katerih kolegi delijo svoje najljubše hobije in dejavnosti ter iščejo somišljenike za jadranje, tek, planinarjenje in vse, kar zbuja zanimanje in navdušuje njihove misli. Redno pripravljamo domače sladke in slane skušnjave, ki jih delimo na mini bazarjih v dobrodelne namene. Na enem od naših velikih dogodkov, konferenci Astea, so skoraj vse ekipe, povezane z organizacijo dogodka, sestavljene iz naših sodelavcev. V poletnih mesecih naš sodelavec in licenciran gorski vodnik Boyan Sheitanov pogosto organizira popoldanske sprehode po Vitoši in med vikendi do bolj oddaljenih gorskih destinacij.

V pisarni smo ustvarili okolje za sprostitvev in igro, sodelavce vabimo k zajtrku ali popoldanskemu pivu po opravljeni službi, zagotavljamo sveže sadje v pisarnah in udobne prostore za pogovor in pitje kave med odmori ali sestanki.

UTEMELJITEV

Za naše podjetje je najpomembnejša vrednota osebje. Pomembno nam je, da se ekipa dobro počuti ter dela z nasmehom na obrazu. Zato se trudimo narediti celoten delovni proces zabaven, hkrati pa obdržati produktivnost ekipe in kvaliteto končnega izdelka.

Ponujamo priložnost vsakemu članu ekipe, da si sam organizira čas, delo in odgovornost.

Verjamemo, da nam odgovornost omogoča rast na mnogo načinov, zlasti pri našem kreativnem delovnem procesu.

Naša opažanja kažejo, da ljudje delajo bolje in bolj produktivno, ko prejmejo spodbudo in pohvalo za dobro opravljeno delo. Skušamo ustvariti prijateljsko delovno okolje, kjer se med seboj podpiramo tako pri delu kot izven njega.

Vodstvo podjetja nima zaposlenih, ampak sodelavce, kar ekipi prinese dodatno motivacijo in notranji mir.

CILJI

Zavežujemo se, da bomo opravili odlično delo.

Zavežujemo se, da se bomo zabavali v vsem, kar počnemo.

Želimo se naučiti novih stvari in mehkih veščin.

VPLIV

Pozitiven:

Prijatelji smo.

Všeč nam je, kar počnemo.

Smo prilagodljivi - svoboda je naš največji motivator.

Redno delimo znanje in organiziramo sestanke, na katerih raziskujemo nova orodja, ki jih lahko uporabimo. Organiziramo tudi predavanja in delavnice, na katerih preizkušamo nove ideje, odvisno od nalog ali problemov, ki jih želimo rešiti.

PRIDOBLENJE ZNANJE

V Astei imate priložnost sodelovati pri različnih projektih na različnih področjih - zdravstvo, izobraževanje, trgovina, finance.

In glede na vaše interese se lahko natančno specializirate za nekatere dejavnosti, povezane s postopkom analize in razvoja. Poudarite lahko kreativni del analize - oblikovanje uporabniškega vmesnika in UX - ali organizacijski del - optimizacijo razvojnega procesa in načrtovanje faz projekta.

Priložnost za razvoj je tudi specializacija za določeno vrsto aplikacij, povečanje odgovornosti, vodenje projektov, usposabljanje mlajših strokovnjakov itd.

Glavna spodbuda za izboljšanje veščin in produktivnosti osebja v Astea Solutions je dobro delovno vzdušje s prijaznimi delovnimi odnosi, svoboda delovanja, uravnoteženo in zdravo delovno okolje!

GRADIVO

“
**PRIVILEGE,
RESPONSIBILITY
AND
PLEASURE**
”



TRIFON TRIFONOV
CO-CEO & CHIEF PRODUCT OFFICER
@ ASTEA SOLUTIONS



“Вдъхвавам се, когато виждам,
че съм допринесла за нещо, което е подобрило
качеството на процеса, продукта, комуникацията.”



astea
SOLUTIONS



ЮЛИЯ

В НАЧАЛОТО НА СТАЖА

Този стаж ще бъде
ново начало за мен :)

За Астеа знаеш, че
е място за развитие.

Най-важното за един
екип е
сплотеността и
самоорганизацията.



В КРАЯ НА СТАЖА

Този стаж беше
едно от хубавите неща,
които са ми се случвали
в последно време.

За Астеа вече знаеш, че
е чудесно място за
развитие, с хора
готови да споделят
знания и опит.

Най-важното за един
екип е
комуникацията и
разбирателството.



? Как ти се стори технологичният стек на стажа?

“Изключително интересен и доста съвременен. Всичко нужно, за да се създаде едно уеб приложение.”

Ивайло Петков
Участник в шестата стажантска програма



Junior Software Engineer



? Каква е мотивацията ти да станеш ментор в програмата?

“Преподаването винаги ми е било страст - често водя упражнения във ФМИ, а тази година съм и дипломен ръководител на ученик от ТУЕС. С нашите напътствия за кратко време стажантите ни успяват да сътворят впечатляващи продукти и ми харесва да съм част от този процес.”

Марина Краева
Ментор в стажантската програма



Expert Software Engineer



REFERENCE

<https://asteasolutions.com>

<https://www.economy.bg/humancapital/view/37034/JOBS-in-BG-Kakvo-e-da-rabotish-kato-QA-inzhener-v-Astea-Solutions>

<https://www.facebook.com/asteasolutions/>

<https://www.economy.bg/humancapital/view/36543/Kak-proticha-intervju-za-rabota-v-Astea-Solutions->