

## TÍTULO DEL CASO DE ESTUDIO:

Nombre de la organización:

**ASTEASOLUTIONS**

País y sector de la organización:

**BULGARIA, Sector de software y tecnologías de la información.**

Tipo de organización:

- Empresa

Tamaño de la organización:

- medio

Breve descripción de la organización

ASTEASOLUTIONS es una empresa de desarrollo de software de alto crecimiento que desarrolla una amplia gama de productos de software para teléfonos inteligentes, tabletas y dispositivos de escritorio. Desde aplicaciones móviles hasta sistemas de recomendación con IA, la compañía lo hizo todo - lectura y creación de contenido multimedia, streaming de vídeo y audio, visualización de datos y aprendizaje automático. Los clientes y socios de la compañía son 500 compañías como Barnes & Noble y Morgan Stanley, y startups innovadoras como LiveList y Stageit.

Algunos de nuestros productos desarrollados internamente incluyen Socialbook, LiveMargin Reader y Sophie. Nuestros productos son utilizados por estudiantes, entusiastas del libro, amantes de la música y creadores de contenido, incluyendo artistas de todo el mundo.

Breve descripción del estudio de caso (500 caracteres)

(qué tema se aborda, breve descripción de la estrategia/medida/actividad/técnica aplicada en la organización)

La empresa tiene importantes áreas de enfoque, como horarios de trabajo flexibles, un gran equilibrio entre el trabajo y la vida privada y agradables beneficios sociales, ambiente de trabajo amigable. ASTEASOLUTIONS tiene como objetivo proporcionar un gran ambiente de trabajo y crear los equipos más brillantes.

Lo que realmente atrae y mantiene a la gente con nosotros no son horarios de trabajo flexibles, tarjetas deportivas gratuitas o atención médica adicional, sino el tamaño y diversidad de nuestra comunidad. Creemos que un sentido de comunidad y de apoyo a las aspiraciones individuales de cada uno es lo que nos diferencia.

La estrategia del desarrollo de nuestro "ambiente de trabajo ideal" se centra en :

- horario de trabajo flexible,
- tarjetas deportivas gratuitas o atención médica adicional,
- sentido de comunidad y apoyo a las aspiraciones individuales de todos,
- edificios de equipos, juegos de mesa y deportes,

¡Nos encanta pasar el tiempo juntos!

Palabras clave:

TI, software, oficina en casa, equilibrio de trabajo, ideas inteligentes, ambiente amigable, beneficios sociales

## PERFIL DE MEJORES PRÁCTICAS

### DESCRIPCIÓN DETALLADA

Descripción detallada de la estrategia/medida/actividad/técnica para la implementación de TIWA - el ambiente ideal del lugar de trabajo (preparación, pasos, tiempo, duración, quién es el iniciador, qué niveles de la empresa están involucrados, ...)

Los empleados de Astea son los mejores y los más brillantes. Nuestro personal rigurosamente seleccionado y altamente calificado incluye medallistas de las Olimpiadas internacionales de informática y matemáticas y jóvenes académicos que realizan un trabajo innovador en varios campos relacionados con las tecnologías de la información.

Como resultado de la amplia gama de productos disponibles comercialmente que Astea ha desarrollado desde el concepto hasta el lanzamiento en el mercado, nuestro equipo posee una experiencia inusualmente amplia y profunda en todas las áreas de desarrollo de contenido digital.

Además de crear un gran producto en nombre de nuestros clientes, mantenemos un fuerte compromiso de compartir nuestra experiencia y experiencia con estudiantes universitarios y profesionales de TI interesados en ampliar sus conocimientos.

Realmente creemos en una actitud equilibrada hacia el trabajo y el tiempo personal de todos. Concentramos nuestros esfuerzos no sólo en que nuestros trabajadores estén mejor preparados técnicamente, sino que tratamos de dar a la gente la oportunidad de construirse como individuos y profesionales de pleno derecho. Les damos la oportunidad, en el entorno protegido de la empresa, de probar sus propios límites, probar diferentes roles, tomar parte en diferentes iniciativas.

Creemos que compartir momentos es el activo más valioso para nuestra gente, organizamos reuniones temáticas-presentaciones en las que los trabajadores comparten sus pasatiempos y actividades favoritas y buscan personas afines para navegar, running, montañismo y todo lo que despierta interés y excita sus pensamientos. Preparamos regularmente tentaciones dulces y saladas caseras, que compartimos en un mini bazar para caridad. En uno de nuestros grandes eventos - Astea Conference, casi todos los equipos

relacionados con la organización del evento son de nuestros trabajadores. Durante los meses de verano, nuestro colega y guía de montaña con licencia Boyan Sheitanov a menudo organiza caminatas fuera de horario en Vitosha, y los fines de semana a destinos de montaña más distantes.

Por supuesto, en la oficina hemos proporcionado áreas para la relajación y los juegos. Tentamos a los trabajadores con el desayuno o una reunión de cerveza después del trabajo, nos aseguramos de que hay fruta fresca en la oficina y lugares cómodos para la conversación y el café en los descansos entre reuniones y tareas.

## JUSTIFICACIÓN

Explicar los motivos detrás de las medidas, estrategia, actividad, ... Trate de averiguar y presentar si esto corresponde a un problema identificado, evaluación de necesidades, cambios, nueva visión en la organización, ...

Para nuestra empresa, el activo más importante es la gente. En primer lugar, es importante para nosotros que el equipo se sienta bien y trabaje con una sonrisa y ánimo. Por lo tanto, tratamos de hacer todo el proceso de trabajo divertido, sin comprometer la productividad del equipo y la calidad del producto final.

Ofrecemos una oportunidad para que cada miembro del equipo tenga libertad en la organización del tiempo, el trabajo y las responsabilidades.

Creemos firmemente que la responsabilidad nos permite crecer en todos los sentidos, especialmente en nuestro proceso de trabajo creativo.

Nuestras observaciones muestran que las personas trabajan mejor y más productivamente cuando reciben aliento y reconocimiento por un trabajo bien hecho. Tratamos de crear un ambiente de trabajo amigable en el que todos apoyen a todos, tanto en la colocación laboral como fuera de ella.

Los gerentes de la empresa no tienen empleados, sino colegas, lo que aporta motivación adicional y tranquilidad en el equipo.

## LOGROS

Especificar qué organización se propone lograr.

Nos comprometemos a realizar un gran trabajo.

Nos comprometemos a divertirnos en todo lo que hacemos.

Deseamos aprender cosas nuevas y habilidades.

## IMPACTO

Impacto a corto y largo plazo en el ambiente de trabajo organizativo (resultados positivos y negativos)

Positivos:

Somos amigos

Amamos lo que hacemos

Somos flexibles. La libertad es nuestra gran motivación.

Regularmente compartimos conocimientos y organizamos reuniones, durante las cuales exploramos nuevas herramientas que podemos aplicar. También organizamos conferencias y talleres donde probamos nuevas ideas, dependiendo de las tareas o problemas que queramos resolver.

## EXPERIENCIA ADQUIRIDA

Especificar qué competencias y competencias han desarrollado los trabajadores y los líderes

En Astea tienes la oportunidad de trabajar en varios proyectos en varios campos - salud, educación, comercio, finanzas.

Y dependiendo de sus intereses, puede especializarse estrechamente en ciertas actividades relacionadas con el proceso de análisis y desarrollo. Puede enfatizar la parte creativa del análisis - diseño de interfaz de usuario y experiencia de usuario, o la parte organizacional - optimizando el proceso de desarrollo y planificando las etapas del proyecto.

La oportunidad de desarrollo es también la especialización en un tipo específico de aplicaciones, el aumento de las responsabilidades, la gestión de proyectos, la formación de especialistas subalternos, etc.

Un incentivo importante para mejorar las habilidades y la productividad del personal de Astea Solutions es el buen ambiente de trabajo con relaciones de trabajo amistosas, libertad de acción, ambiente de trabajo equilibrado y saludable!

## MATERIAL

Fotografías, herramientas, comentarios, declaraciones...



astea  
SOLUTIONS



ЮЛИЯ

### В НАЧАЛОТО НА СТАЖА

Този стаж ще бъде  
ново начало за мен :)

За Астеа знаеш, че  
е място за развитие.

Най-важното за един  
екип е  
сплотеността и  
самоорганизацията.

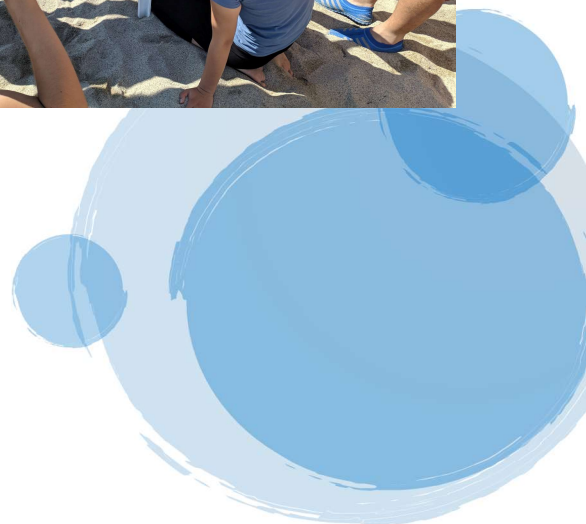


### В КРАЯ НА СТАЖА

Този стаж беше  
едно от хубавите неща,  
които са ми се случвали  
в последно време.

За Астеа вече знаеш, че  
е чудесно място за  
развитие, с хора  
готови да споделят  
знания и опит.

Най-важното за един  
екип е  
комуникацията и  
разбирателството.



? Как ти се стори технологичният стек на стажа?

“Изключително интересен и доста съвременен. Всичко нужно, за да се създаде едно уеб приложение.”

Ивайло Петков  
Участник в шестата стажантска програма



Junior Software Engineer

astea  
SOLUTIONS

? Каква е мотивацията ти да станеш ментор в програмата?

“Преподаването винаги ми е било страст - често водя упражнения във ФМИ, а тази година съм и дипломен ръководител на ученик от ТУЕС. С нашите напътствия за кратко време стажантите ни успяват да сътворят впечатляващи продукти и ми харесва да съм част от този процес.”

Марина Краева  
Ментор в стажантската програма



Expert Software Engineer

astea  
SOLUTIONS

## REFERENCIAS

Consulte aquí cualquier referencia bibliográfica que utilice para este estudio de caso.

<https://asteasolutions.com>

<https://www.economy.bg/humancapital/view/37034/JOBS-in-BG-Kakvo-e-da-rabotish-kato-QA-inzhener-v-Astea-Solutions>

<https://www.facebook.com/asteasolutions/>

<https://www.economy.bg/humancapital/view/36543/Kak-proticha-intervju-za-rabota-v-Astea-Solutions->