

## ЗАГЛАВИЕ НА ИЗСЛЕДВАНЕТО: АСТЕА СОЛУШЪНС АД

Име на компанията:

**АСТЕА СОЛУШЪНС АД**

Държава и сектор на компанията:

БЪЛГАРИЯ, Софтуер и ИТ сектор

Тип организация:

- **Бизнес компания**
- Публична организация
- Частна фирма
- НПО
- Друго:

Размер на организацията:

- Малка
- **Средна**
- Голяма

Кратко описание на компанията:

АСТЕА СОЛУШЪНС е компания за разработване на софтуери, която създава широка гама от софтуерни продукти за смартфони, таблети и настолни устройства. От мобилни приложения до системи за изкуствен интелект, компанията прави всичко това- четене и създаване на мултимедийно съдържание, видео и аудио стрийминг, визуализация на данни и машинно обучение. Клиенти и партньори на компанията са 500 компании като Barnes & Noble и Morgan Stanley, както и иновативни стартапи като LiveList и Stageit.

Някои от собствените, вътрешно разработени от компанията продукти включват Socialbook, LiveMargin Reader и Sophie. Продуктите се използват от студенти, читатели на книги, любители на музиката и автори от цял свят.

#### Кратко описание на изследването:

Компанията се фокусира върху постигането на гъвкаво работно време, баланс между личния и професионалния живот, социални придобивки, приятелска работна атмосфера. АСТЕА СОЛУШЪНС цели да осигури страхотна работна атмосфера и да създаде най-ярките екипи!

Това, което наистина привлича и задържа хората в компанията, е не само гъвкавото работно време, но и безплатните карти за спорт и допълнителни медицински грижи, както и екипът изграден от страхотни и различни хора. Чувството за общност, взаимната подкрепа и насърчаването на индивидуалните стремежи на всеки член от екипа са отличителни за компанията.

Стратегията за развитие на „Идеална работна атмосфера“ (TIWA) е фокусирана върху:

- гъвкаво работно време;
- безплатни спортни карти или допълнителни медицински услуги;
- чувство за общност и подкрепа за индивидуалните стремежи на всеки;
- тиймбилдинги, настолни игри и спорт.

Обичаме просто да сме заедно! – казват всички, работещи в компанията.

#### Ключови думи:

ИТ, софтуер, хоум офис, баланс между работа и личен живот, интелигентни идеи, приятелска атмосфера, социални придобивки

## ПРОФИЛ НА ДОБРАТА ПРАКТИКА

#### ДЕТАЙЛНО ОПИСАНИЕ

Хората в екипа на АСТЕА са квалифицирани като едни най-добрите и най-блестящите служители. Нашият строго подбран, висококвалифициран персонал включва медалисти от международни олимпиади по информатика и математика и млади академици, извършващи новаторска работа в различни области, свързани с информационните технологии.

В резултат на широката гама от предлагани в търговската мрежа продукти, които АСТЕА разработва - от замисъла и концепцията до пускането на пазара, нашият екип притежава необичайно широка и задълбочена експертиза във всички области на разработването на цифрово съдържание.

В допълнение към процеса по изграждането на страхотен продукт за нашите клиенти, ние се ангажираме да споделяме нашия опит и експертиза със студенти и млади ИТ специалисти, заинтересовани да разширят своите знания.

В АСТЕА служителите имат възможност да работят по различни проекти в различни области - здравеопазване, образование, търговия, финанси.

В зависимост от вашите конкретни интереси, можете да се специализирате в определени дейности, свързани с процеса на анализ и развитие. Можете да наблегнете на творческата част на анализа - UI и UX дизайн, или на организационната част - оптимизиране на процеса на разработване и планиране на етапите на проекта, както и на разработката на специфичен тип приложения.

Ние наистина вярваме в балансирането на работата и личното време на всеки. Концентрираме усилията си не само върху това колегите да бъдат технически най-добре подготвени, ние се опитваме да дадем възможност на хората да се изградят като пълноценни личности и професионалисти. Даваме им шанс в защитената среда на компанията да тестват собствените си граници, да опитат различни роли, като участват в различни инициативи.

Вярваме, че споделянето на преживявания и моменти е най-ценният актив за нашия екип. Организираме регулярно тематични срещи-презентации за свободното време, в които колегите споделят своите любими хобита и занимания и търсят съмишленици за ветроходство, бягане, планинарство и всичко, което ги интересува и вълнува. Редовно приготвяме домашни сладки и солени изкушения, които споделяме в мини базар с благотворителна цел. В едно от големите ни събития - Astea Conference, почти всички екипи, свързани с организацията на събитието, са съставени от нашите колеги. През летните месеци нашият колега и лицензиран планински водач Боян Шейтанов често организира разходки след работно време на Витоша, а през уикендите до по-далечни планински дестинации.

Разбира се, в офиса сме осигурили и зони за релакс и игри, изкушаваме колегите със закуска или среща за по бира след работа, гледаме да има пресни плодове в офиса и удобни места за разговор и кафе в паузите между срещите и задачите.

## ОБОСНОВКА

За нашата компания най-важният актив са хората. На първо място за нас е важно екипът да се чувства добре и да работи с усмивка и настроение. Затова ние се опитваме да направим целия работен процес забавен, без да нарушаваме производителността на екипа и качеството на крайния продукт.

Предоставяме възможност на всеки член на екипа да има свобода в организацията на времето, работата и отговорностите.

Ние силно вярваме, че поетите отговорности ни позволяват да се развиваме по всякакъв начин- професионално и лично и особено в нашия творчески процес.

Нашите наблюдения показват, че хората работят по-добре и по-продуктивно, когато получават насърчение и признание за добре свършената работа. Опитваме се да създадем приятелска работна среда, в която всеки подкрепя всеки, както на работното място, така и извън работа.

Мениджърите във фирмата твърдят, че нямат служители, а колеги и приятели, което носи допълнителна мотивация и спокойствие в екипа.

## ЦЕЛИ

Да предоставим една страхотно свършена работа за нашите клиенти.

Да се забавляваме във всичко, което правим.

Да научаваме нови неща и да развиваме меки умения.

Да включваме членовете на екипа в управлението на проекти чрез увеличаване на отговорностите им.

## РЕЗУЛТАТИ

Постигнатите положителни резултати в идеалната за нас работна атмосфера са следните:

Ние сме приятели.

Ние обичаме това, което правим.

Ние сме гъвкави - свободата е най-големият ни мотиватор.

Екипната работа - Редовно споделяме знания и организираме срещи, по време на които обсъждаме нови методи и инструменти, които можем да приложим.

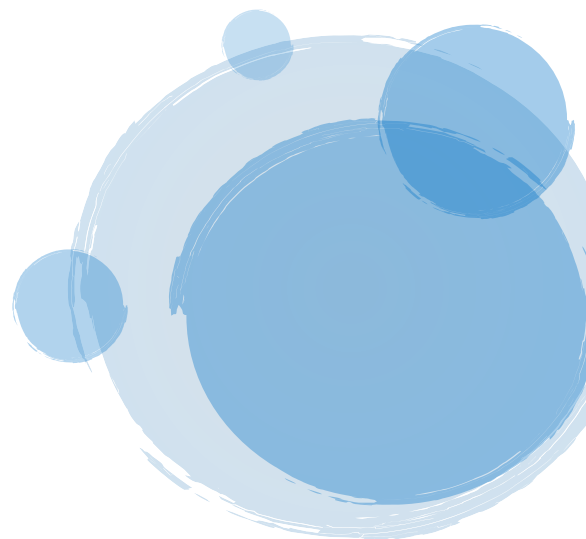
Обучение и израстване - Организираме лекции и семинари, където тестваме нови идеи, в зависимост от задачите или проблемите, които искаме да решим.

## ПОУКА

Основен стимул за подобряване на уменията и производителността на персонала в АСТЕА е добрата работна атмосфера, уважението и приятелските взаимоотношения с колегите и между персонала и мениджмънта, свобода на действие, балансирана и здравословна работна среда!

Положителен фактор за идеална работна атмосфера са възможностите за обучения с цел повишаване на квалификацията и добиване на професионален опит.

Възможностите за развитие и професионално израстване мотивират служителите да бъдат креативни и да дават най-доброто от себе си.



# “ PRIVILEGE, RESPONSIBILITY AND PLEASURE ”




TRIFON TRIFONOV  
CO-COO & CHIEF PRODUCT OFFICER  
@ ASTEA SOLUTIONS



*“Вдъхновявам се, когато виждам,  
че съм допринесла за нещо, което е подобрило  
качеството на процеса, продукта, комуникацията.”*

astea SOLUTIONS




**ЮЛИЯ**

### В НАЧАЛОТО НА СТАЖА

Този стаж ще бъде  
ново начало за мен :)

За Астеа знаеш, че  
е място за развитие.

Най-важното за един  
екип е  
сплотеността и  
самоорганизацията.

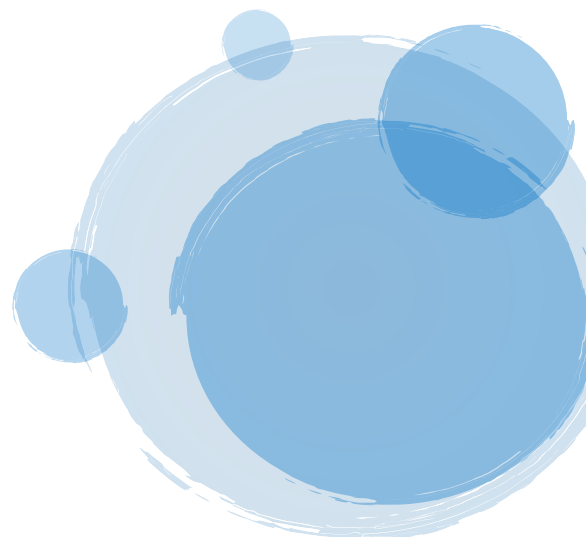


### В КРАЯ НА СТАЖА

Този стаж беше  
едно от хубавите неща,  
които са ми се случвали  
в последно време.

За Астеа вече знаеш, че  
е чудесно място за  
развитие, с хора  
готови да споделят  
знания и опит.

Най-важното за един  
екип е  
комуникацията и  
разбирателството.





? Как ти се стори технологичният стек на стажа?

“ Изключително интересен и доста съвременен. Всичко нужно, за да се създаде едно уеб приложение. ”

Ивайло Петков  
Участник в шестата стажантска програма



Junior Software Engineer



? Каква е мотивацията ти да станеш ментор в програмата?

“ Преподаването винаги ми е било страст - често водя упражнения във ФМИ, а тази година съм и дипломен ръководител на ученик от ТУЕС. С нашите напътствия за кратко време стажантите ни успяват да сътворят впечатляващи продукти и ми харесва да съм част от този процес. ”

Марина Краева  
Ментор в стажантската програма



Expert Software Engineer



## БИБЛИОГРАФИЯ

<https://asteasolutions.com>

<https://www.economy.bg/humancapital/view/37034/JOBS-in-BG-Kakvo-e-da-rabotish-kato-QA-inzhener-v-Astea-Solutions>

<https://www.facebook.com/asteasolutions/>

<https://www.economy.bg/humancapital/view/36543/Kak-proticha-intervju-za-rabota-v-Astea-Solutions->