

Организация и държава:	INPRO, Чехия
Име на дейността:	Създавайте заедно
Общ преглед (Какво ще науча?)	Ще научите как ефективно да възлагате задачи и как да давате ясни нареждания
Цел (За какво ми е необходимо?):	Ще практикувате работа в екип, както и ще възлагате задачи. Всеки участник ще преживее забавно изживяване по време на работа в екип в неформална среда. Също така, този инструмент повишава конкурентоспособността между екипи и колеги.
Материали:	Трябва да измислите задачи, които екипите ще изпълняват. Материалите трябва да отговарят на избраните задачи. По-долу можете да намерите примери за такива задачи.
Необходимо време:	Зависи от броя на групите, както и от задачите, които ще подготвите, но времето трябва да бъде измерено, за да можете да сравнявате резултатите на различните екипи.
Целева група:	Всички служители, особено тези, които биха искали да повишат уменията си за успешно възлагане на задачи. Минимален брой участници: 8 (за 2 отбора по 4 участника).

Инструкции за водещия:

Тази активност се изпълнява едновременно от няколко групи (минимум две), съставени от по четири участника. Един участник от всяка група се назначава за водач, а другите участници в групата изпълняват неговите нареждания. Целта на тази игра е да се упражни делегирането на задачи и изпълнението на конкретни действия за постигане на обща за групата цел.

Трябва да обърнете внимание на факта, че всеки участник в групата, с изключение на лидера, участва активно в процеса на изпълнение на задачите.

Този инструмент ще помогне на лидера да види действителното въздействие на думите му и резултата от тях.

Има голямо разнообразие от задачи, които можете да използвате в тази активност. Зависи от средата, в която играете, и от възможностите, които имате.

Задачи и правила:

Участниците се разделят на няколко групи от по четирима участника.

Всяка група избира един участник за лидер, който делегира задачи, но не може да участва в изпълнението им, а другите членове на групата ще изпълняват тези задачи, въз основа на нарежданията на лидера.

Пред групите има маса с карти, обърнати надолу. На всяка карта има написана задача, която трябва да бъде изпълнена. Един от лидерите ще избере една карта и ще я покаже на останалите лидери. Членовете на екипите не могат да я видят. След като всички лидери разберат добре задачата, те се връщат при своите екипи, водещият засича времето и екипите могат да започнат с решаването на задачите.

Лидерите не участват в изпълнението на задачата, те трябва да отделят време, за да разделят задачите между членовете на групата, да координират действията им и да дадат обратна връзка.

Примери за задачи:

- изграждане на лего сграда
- създаване на оригами от лист хартия
- рисуване на обща рисунка
- създаване на стихотворение
- изграждане на къща от материали, намерени наоколо (например при дейности на открито)

Печели групата, която първа изпълни задачата. В този момент можете да завършите тази активност или можете да я направите отново, като се смени лидерът и бъде избрана нова задача, а процедурата остава същата.

Закljučения и оценка:

Ако можете да изразите ясно своите идеи, това ще направи работната среда по-добра и по-здравословна, защото няма да има стрес в резултат на недоразуменията сред служителите. Тази дейност е добра възможност за лидерите да подобрят уменията си, като видят и анализират въздействието на своите нареждания върху действията на персонала.

След приключване на дейността (и смяна на различни ръководители на екипи) участниците могат да преценят кой е бил най-добрият лидер и защо.