

Организация и държава:	INPRO, Чехия
Наименование на дейността:	Екипни комуникационни майстори
Общ преглед (Какво ще науча?):	Тази игра подобрява невербалната комуникация в екипа; по този начин човек ще се научи как да общува с останалата част от екипа без думи, само като използва жестове с ръце. Този инструмент помага на екипите да повишат комуникативните си умения и помага за откриването на естествени лидери в екипа. Освен това е забавно!
Цел (За какво ми е необходимо?):	С този инструмент човек ще се научи да общува ясно с останалата част от екипа, без да използва думи. Също така, играта помага за откриването на лидер/и и следване на нареждания. Нещо повече, екипът ще се научи как да си сътрудничи и да работи ефективно.
Материали:	Ще ви трябва въже, със завързани краища. Дължината на въжето зависи от броя на участниците - колкото по-голям е броят на участниците, толкова по-дълго е въжето.
Необходимо време:	Времето на тази дейност зависи от броя на служителите, които участват, както и от желанието на екипа да създава по-трудни форми. Тя може да варира от 10 минути (една проста форма) до 45 минути (много различни форми, увеличаващи нивото на трудност).
Целева група:	Всички служители, ръководители и мениджъри могат да участват в тази дейност. По-добре е обаче колегите, които обикновено работят заедно, да бъдат в една група по време на тази дейност.

Инструкции за водещия:

Ще имате група участници и въже със завързани краища. Трябва да помолите участниците да държат въжето с две ръце.

След това им кажете да създадат някаква форма на пода с помощта на въжето, например триъгълник. Те обаче не могат да говорят или да издават звуци. За комуникация те могат да

използват само жестове с ръце, но в същото време трябва да държат непрекъснато въжето с две ръце.

След като участниците овладеят простите форми, помолете ги да създадат по-сложни форми с въжето, като костенурка или цвете и т.н. Ако искате да направите това занимание още по-предизвикателно, забранете използването на жестове с ръце заедно.

Можете да проведете тази активност за определено време или докато групата овладее най-трудните форми. След като приключите с този инструмент, говорете с участниците за това как са се чувствали да общуват без думи, дали е било стресиращо (и какво по-специално) или дали им е било приятно.

СЪВЕТ!: За да усложните допълнително тази игра, след като участниците, които обикновено работят заедно, приключат, можете да ги разпределите в други групи. По този начин те могат да сравнят дали съвместната работа с колегите от ежедневието е по-добра/по-лесна или няма разлика при работата с непознати.

Задачи и правила:

Вземете въжето, застанете един до друг и го задръжте с двете си ръце.

Сега създайте форма от въжето на пода, но не можете да говорите или да издавате звук, докато го правите. Можете да използвате само жестове с ръце.

Започнете с лесни форми; това означава, че въжето трябва да бъде наместено в необходимата форма. Ако групата участници овладеят по-лесните форми, приемерте предизвикателство и опитайте по-трудни форми като животни, коли, цветя, къщи и т.н.

СЪВЕТ: Ако искате да направите процеса на създаване по-предизвикателен, премахнете дори жестовете с ръце.

Заклучения и оценка:

В групата на участниците вероятно ще има един човек, който ще бъде лидер в създаването на фигурите, тоест той/тя ще „каже“ какво да правите с въжето. Говорете с участниците за това как са се чувствали, когато са били водени от този човек. Разберете кой е този човек - дали той/тя е възложил ролята на себе си или тя е била възложена на него/нея от други? Как се чувстваше този човек, докато води другите?

Този инструмент подобрява комуникацията между колегите, особено невербалната. Когато колегите могат да общуват помежду си, дори когато са под натиск, това прави работната среда здрава.