



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

## Онлайн срещи

Последната ни, четвърта среща по проекта трябваше да се проведе в Прага (Чехия), но поради пандемията накрая се проведе онлайн на 15<sup>ти</sup> април.

На тази среща обсъдихме статуса на проекта и направихме преглед на дейностите след предходната онлайн среща през ноември 2020 г.

Третото направление по проекта „Аз, идеалният колега“ бе представено от испанските партньори от **Indepcie**, които изложиха и идеята за набора от 30 практически упражнения, игри и активности за служителите, които да способстват развиването и насърчаването на позитивната работна среда в ежедневието.

Ние силно вярваме, че служителите също могат да станат генератори на здравословна работна атмосфера, но през повечето време те дори не осъзнават това. Следователно насърчаването на тяхното собствено съзнание да станат главни действащи лица в създаването на добра работна атмосфера е съществено важно за окончателното внедряване и успех на системата TIWA.

**ЗАЩО ДОБРАТА РАБОТНА СРЕДА  
ТРЯБВА ДА Е ВАЖНА ЗА  
СЛУЖИТЕЛИТЕ?**

### Добрата работна среда:

- Характеризира се с висока степен на доверие и уважение сред служителите на всички нива.
- Избягва лични конфликти и нездравословна конкуренция.

→ Създава усещане за прозрачност, когато проблемите се обсъждат открито, вместо по клюкарски начин.

→ Прави служителите по-отворени за критика и склонни да я приемат конструктивно, вместо лично.

→ Намалява деленето на групи сред служителите.

→ Насърчава осъвършенстването не само на работната сила, но и на бизнес процесите, дейностите и производителността.

→ Подхранва връзки, които потенциално могат да се превърнат в страхотни приятелства.

## Нашето партньорство

Нашият консорциум се състои от шест организации от пет различни държави.

Водеща организация по проекта е **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA**, ВЕЛЕНЕ, СЛОВЕНИЯ.

Партньорите в проекта са:



**INDEPCIE** – Испания

**I & F EDUCATION** – Ирландия

**GROWTHCOOP** – Испания

**INSTITUT INPRO** – Чешка република

**СДРУЖЕНИЕ БЪЛГАРИЯ ТРЕЙНИНГ** - България

## Постигнати резултати

### Какво направихме досега?

Основните цели на проекта бяха реализирани в три части, които съвпадат с трите етапа на системата TIWA:

- (1) **'ИДЕАЛНИЯТ ЛИДЕР'** – система за обучение на мениджъри, която цели изграждане на здрава фирмена култура
- (2) **'РАБОТА С УСМИВКА'** – изследване на най-добрите практики;
- (3) **'АЗ, ИДЕАЛНИЯТ КОЛЕГА'** – набор от инструменти за обучение на служителите, насърчаващ стратегии, чрез които те да бъдат генератори на положителна работна среда.

Всички резултати са създадени и ще бъдат свободно достъпни. Крайната цел е да се подобри културата на работното място, като повиши осведомеността относно нейното значение за здравето и производителността на една компания.

## Набор от инструменти

### Какво създадохме в третата част по проекта?

Тъй като желанието да помогнеш на другите и да положиш допълнителни усилия при решаването на проблеми са предпоставки за успех, а също и способността да се учиш от другите, не е учудващо че да станеш идеален колега предполага набор от умения, които могат да бъдат преподадени и придобити, но как да го постигнете? Това е въпросът, на който резултатът от нашата трета част се опитва да отговори.

Настоящата работа по проекта се фокусира върху разработването на набор от инструменти за служителите. Вероятно ще работим с някои компании (особено с мениджъри), за да се интегрират крайните потребители в дизайна на учебния материал. Този резултат е в основата на проекта, защото ще достигне до работниците и служителите – крайните бенефициенти на проект като TIWA, чиято цел е да покрие всички нива на организацията.

Можете също така да изтеглите нашите „късчета“ знание от първата част „Идеалният лидер“ тук: <https://www.tiwaproject.eu/learning-pills/ideal-leader/>

## Открийте повече

<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/tiwaproject>



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

**Отказ от отговорност:** Подкрепата на Европейската комисия за създаването на тази публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява мненията само на авторите, и Комисията не може да носи отговорност за каквото и да е използване на съдържанието в нея информация.

