



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

Reuniones online

Nuestra última reunión (M4) debía celebrarse en Praga (República Checa), pero debido a la pandemia se celebró finalmente online el 15 de abril.

A continuación, debatimos sobre el estado del proyecto, y también hicimos un repaso de las actividades después de nuestra tercera reunión en línea en noviembre de 2020.

El resultado número 3 "Yo, el compañero de trabajo ideal" fue presentado por los socios españoles de Indepcie, que también presentaron un "kit de buenos propósitos", un corpus de 30 ejercicios prácticos, juegos y dinámicas para que los trabajadores desarrollen y fomenten un ambiente de trabajo positivo en su día a día.

Estamos convencidos de que los empleados también pueden convertirse en generadores de un ambiente de trabajo saludable, pero la mayoría de las veces ni siquiera se dan cuenta. Por ello, el refuerzo de su propia conciencia para que se conviertan en actores principales en la generación de un buen ambiente es tan crucial para la implantación final y el éxito del sistema TIWA.

¿POR QUÉ UN BUEN AMBIENTE DE TRABAJO DEBE SER IMPORTANTE PARA LOS EMPLEADOS?

Un buen ambiente de trabajo:

- Se caracteriza por un alto grado de confianza y respeto entre los empleados de todos los niveles.
- Evita los conflictos personales y la competencia malsana.

→ Crea una sensación de apertura en la que los problemas se discuten abiertamente en lugar de en forma de cotilleo.

→ Hace que los empleados estén más abiertos a las críticas y tiendan a tomárselas de forma constructiva en lugar de personal.

→ Reduce la formación de clubes y camarillas entre los empleados.

→ Permite mejorar no sólo la plantilla, sino los procesos empresariales, las actividades y la productividad.

→ Fomenta las relaciones que pueden convertirse en grandes amistades.

Nuestro consorcio

Nuestro consorcio está formado por 6 organizaciones de 5 países diferentes.

Nuestro promotor es ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA de Velenje, Eslovenia.

Los socios del proyecto son:



INDEPCIE – España

I & F EDUCATION – Irlanda

GROWTHCOOP – España

INSTITUT INPRO – República Checa

ASSOCIATION BULGARIA TRAINING – Bulgaria

Resultados logrados

¿Qué hemos hecho hasta ahora?

A modo de recordatorio, los principales objetivos del proyecto se materializaron en 3 resultados, que coinciden con las 3 partes del sistema TIWA:

- (1) "LÍDERES IDEALES" - un sistema de formación para directivos en la construcción de una cultura empresarial saludable
- (2) "TRABAJAR CON UNA SONRISA" - un estudio de casos de buenas prácticas;
- (3) 'YO, EL TRABAJADOR IDEAL' - un kit de buenos sentimientos con herramientas de formación para los empleados, que desarrolla estrategias para ser generadores de un ambiente de trabajo positivo.

Todos los productos ya han sido elaborados y serán de libre acceso. El objetivo final es mejorar la cultura empresarial y concienciar sobre su importancia en la salud y la productividad de una empresa.

Kit de buenos propósitos

¿Qué hemos generado en nuestro tercer resultado?

Dado que la voluntad de ayudar a los demás y de hacer un esfuerzo adicional para resolver los problemas son requisitos previos para el éxito, así como la capacidad de aprender de los demás, podemos preguntarnos si convertirse en un colaborador ideal implica un conjunto de habilidades que pueden entrenarse, pero ¿cómo conseguirlo? Esta es la pregunta a la que intenta responder nuestra tercera salida.

Así pues, el trabajo actual del proyecto se centra en el desarrollo de un kit pragmático de buenos propósitos para los empleados. El consorcio puede trabajar con algunas empresas (especialmente con los directivos) para integrar a los usuarios finales en el diseño de un material de formación. Este resultado es el núcleo del proyecto porque llegará a los trabajadores medios, los beneficiarios finales de un proyecto como el TIWA, que quiere abarcar todo el ámbito de la empresa.

También puede descargar las píldoras del primer resultado "Líderes ideales" aquí:
<https://www.tiwaproject.eu/learning-pills/ideal-leader/>

Más información

<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/TIWA>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Disclaimer: El apoyo de la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente la opinión de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

