



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

## Online meetingy

Naše poslední setkání (M4) se mělo konat v Praze, ale kvůli pandemii se uskutečnilo 15. dubna online.

Na meetingu jsme diskutovali o stavu projektu a také jsme udělali přehled aktivit po našem třetím online setkání v listopadu 2020.

Třetí projektový výstup "Já, ideální kolega" představili španělští partneři z Indecie, kteří také představili "good feeling kit", soubor 30 praktických cvičení, her a aktivit pro pracovníky, aby mohli dále rozvíjet a podporovat pozitivní pracovní prostředí v jejich každodenním životě.

Jsme pevně přesvědčeni, že zaměstnanci mohou vytvářet zdravou pracovní atmosféru, ale většinou si to ani neuvědomují. Proto je důležité, aby si zaměstnanci uvědomili, že hlavními aktéry při vytváření dobré atmosféry na pracovišti jsou oni sami. To je zásadní pro konečnou implementaci a úspěch tréninkového systému TIWA.

### PROČ BY MĚLO BÝT DOBRÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ ZAJÍMAT ZAMĚSTNANCE?

#### Dobré pracovní prostředí:

- Je charakterizováno vysokou mírou důvěry a respektu mezi zaměstnanci na všech úrovních.
- Vyhýbá se osobním konfliktům a nezdravé soutěživosti.
- Vytváří pocit otevřenosti, kdy se o problémech diskutuje otevřeně, nikoliv za pomoci drbů a klepů.

→ Pomáhá zaměstnancům být otevřenějšími vůči kritice, mají pak tendenci ji brát konstruktivně, nikoliv osobně.

→ Omezuje vytváření skupinek mezi zaměstnanci.

→ Dává prostor pro zlepšení nejen vztahů mezi pracovníky, ale i v oblasti podnikových procesů, činnostech a produktivitě.

→ Pomáhá pěstovat vztahy, které se mohou potenciálně proměnit v přátelství.

## Partneři

Naše konsorcium se skládá ze 6 organizací z 5 různých zemí.

Naším lídrem je **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA, Velenje, Slovinsko.**

Partneři projektu jsou:



**INDEPCIE – Španělsko**

**I & F EDUCATION – Irsko**

**GROWTHCOOP – Španělsko**

**INSTITUT INPRO – Česká republika**

**ASSOCIATION BULGARIA TRAINING – Bulharsko**

## Dokončené výstupy

### Co už jsme udělali?

Jen pro připomenutí, hlavní cíle projektu jsou 3 výstupy, které odpovídají 3 částem systému TIWA:

- (1) **'IDEÁLNÍ VEDOUCÍ'** – systém školení pro manažery, který jim pomůže při budování zdravé firemní kultury
- (2) **'PRÁCE S ÚSMĚVEM'** – případové studie nejlepších příkladů z praxe
- (3) **'JÁ, IDEÁLNÍ KOLEGA'** – sada tréninkových nástrojů pro zaměstnance, rozvíjející strategie, jak být pomoci při vytváření pozitivního pracovního prostředí

Všechny výstupy již byly vytvořeny a budou volně přístupné. Cílem projektu TIWA je zlepšit firemní kulturu a zvýšit povědomí o jejím významu pro zdraví a produktivitu firmy.

## Good feelings kit

### Co jsme vytvořili ve třetím výstupu?

Ochota pomáhat druhým a udělat něco navíc při řešení problémů jsou předpokladem úspěchu, stejně jako schopnost učit se od druhých. Stát se ideálním kolegou znamená mít soubor dovedností, které lze trénovat, ale jak dosáhnout zlepšení? To je otázka, na kterou se pokouší odpovědět náš třetí výstup.

Současná práce na projektu se zaměřuje na vývoj pragmatické sady nástrojů pro zaměstnance. Konsorcium může spolupracovat s firmami (zejména s manažery), aby začlenilo konečné uživatele do dotváření návrhu vzdělávacího materiálu. Tento výstup je jádrem projektu, protože se dostane k řadovým pracovníkům, konečným příjemcům projektu TIWA, který chce pokrýt všechny vrstvy ve firmách.

Vzdělávací materiály k prvnímu výstupu „Ideální vedoucí“ si můžete stáhnout zde:

<https://www.tiwaproject.eu/learning-pills/ideal-leader/>



## Zjistěte více

<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/TIWA>



Spolufinancováno  
EVROPSKOU UNIÍ

**Prohlášení:** Tento projekt byl realizován za podpory Evropské unie. Za obsah stránek odpovídá výlučně autor. Stránky nereprezentují názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jejich obsahem.

