



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

Spletni sestanki

Četrți sestanek bi moral potekati v Pragi (Češka), vendar se je zaradi pandemije odvijal na spletu 15. aprila 2021.

Pogovarjali smo se o statusu projekta in pregledali delo ter aktivnosti, ki smo jih opravili od zadnjega sestanka v novembru 2020.

Projektni partner Indepcie je predstavil, kako si je zamislil delo pri tretjem intelektualnem rezultatu "Jaz, idealni sodelavec." Partnerstvo bo pripravilo komplet orodij za dobro počutje, ki bo sestavljeno iz 30 praktičnih in dinamičnih aktivnosti, namenjenih predvsem zaposlenim za razvoj in spodbudo pri ustvarjanju pozitivnega delovnega okolja.

Močno smo prepričani, da lahko zaposleni postanejo začetniki in tvorci zdrave delovne atmosfere, česar se po večini ne zavedajo. V zaključnem delu uspešne vzpostavitve TIWA sistema je ključnega pomena okrepitev njihove ozaveščenosti, da lahko postanejo glavni akterji pri ustvarjanju dobre delovne atmosfere.

ZAKAJ JE POMEMBNO DOBRO DELOVNO OKOLJE?

Dobro delovno okolje:

- označuje visoka stopnja zaupanja med zaposlenimi na vseh ravneh,
- se izogiba osebnim konfliktom in nezdravi tekmovalnosti,

- daje občutek odprtosti, kjer se o težavah odprto pogovarja in ne širi govoric,
- spodbuja zaposlene, da sprejemajo kritiko konstruktivno in ne osebno,
- zmanjšuje razdelitev zaposlenih v skupine in klike,
- ponuja prostor za rast na področju dela, poslovnih procesov, aktivnosti in produktivnosti,
- neguje odnose, ki se lahko razvijejo v prijateljstvo.

Naše partnerstvo

Konzorcij sestavlja 6 organizacij iz 5 držav.

Koordinator projekta je **ANDRAGOŠKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA VELENJE**, Slovenija.

Projektne partnerji so:



INDEPCIE – Španija

I & F EDUCATION – Irska

GROWTHCOOP – Španija

INSTITUT INPRO – Češka

ASSOCIATION BULGARIA TRAINING – Bolgarija

Doseženi rezultati

Kaj smo ustvarili?

Da opomnimo, glavni cilj projekta se izkazuje v 3 intelektualnih rezultatih, ki souvpadajo s 3 deli TIWA sistema:

- (1) **'IDEALNI VODJA'** – sistem usposabljanja za menedžerje kot pomoč pri gradnji zdrave kulture v podjetjih;
- (2) **'DELO Z NASMEHOM'** – študije primerov najboljših praks;
- (3) **'JAZ, IDEALNI SODELAVEC'** – komplet orodij za dobro počutje, ki se bo uporabljal pri usposabljanju za zaposlene in razvijanju strategij za ustvarjanje pozitivnega delovnega okolja.

Vsi intelektualni rezultati so zaključeni in bodo kmalu vsi prosto dostopni na spletni strani projekta. Končni cilj TIWE je izboljšati organizacijsko kulturo podjetij in povečati ozaveščenost o pomembnosti le-te pri ohranjanju zdravja in produktivnosti vsakega podjetja.

Komplet orodij za dobro počutje

Kaj zajema tretji intelektualni rezultat?

Pripravljenost pomagati drugim in narediti dodaten napor pri reševanju problemov ter sposobnost učiti se od drugih so predpogoj za uspeh. Sprašujemo se, ali za idealnega sodelavca obstaja nabor veščin, za katere se je mogoče usposobiti in na kakšen način to doseči. To je vprašanje, s katerim se ukvarjamo v tretjem intelektualnem rezultatu.

Zatorej smo razvili praktična orodja za dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu. Partnerji sodelujejo s podjetji, kjer bodo poskušali razvita orodja preizkusiti in implementirati. S tem bomo vključili zaposlene, ki so končni uporabniki vsebin TIWE. Gradivo vseh treh intelektualnih rezultatov obsega celotno vertikalno zaposlenih v podjetjih in organizacijah.

Do gradiva "Idealni vodja" lahko dostopate tukaj:
<https://www.tiwaproject.eu/learning-pills/ideal-leader/>



Več informacij

<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/TIWA>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Izjava o omejitvi odgovornosti: "Izvedba tega projekta je financirana s strani Evropske komisije. Vsebina publikacije (komunikacije) je izključno odgovornost avtorja in v nobenem primeru ne predstavlja stališč Evropske komisije."