

<b>Organizacija in država:</b>	<b>GROWTHCOOP (ŠPANIJA)</b>
<b>Ime aktivnosti:</b>	<b>“Ukradena medalja”</b>
<b>Pregled (Kaj se bom naučil?):</b>	<b>Spoznavanje pomembnosti priznanja znotraj podjetja in posledice pomanjkanja le-tega.</b>
<b>Cilj (Zakaj se bom to učil?):</b>	<b>Aktivnost želi izpostaviti pomembnost priznanja znotraj podjetja in ozavestiti potrebe po vzpostavitvi dejavnosti za priznanje.</b>
<b>Material:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 medalje in 3 svetleči pladnji, na katere se odložijo medalje,</li> <li>- papir in pisala,</li> <li>- velika soba.</li> </ul> <p><b>Neobvezni material (dekorativni izdelki):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- okraski za sobo (cvetje), kateder,</li> <li>- kostumi/suknjiči za udeležence.</li> </ul>
<b>Čas:</b>	<b>Približno pol ure, odvisno od velikosti skupine.</b>
<b>Ciljna skupina:</b>	<b>Zaposleni in menedžerji.</b>

### **Navodila za izvajalce:**

Za to aktivnosti je pomembno, da jo moderator pravilno pripravi in izvede, ustvari atmosfero za slavnostno podelitev nagrad in vodi naloge tako, da jih opravijo vsi udeleženci.

Za uspešno izvedbo mora moderator pripraviti ali kupiti potreben material.

### **Naloge in postopek:**

1<sup>o</sup> Ta aktivnost se mora izvesti v skupini. 3 ljudje naj zapustijo prostor, kjer se izvaja aktivnost, tako da ne vedo, kaj se dogaja notri.

2º Prostor se pripravi za slavnostno podelitev nagrad, 3 medalje se položi na 3 svetleče pladnje.

3º 2 osebi bosta prevzeli vlogo hostese in podelili nagrade, lahko se oblečeta v kostume in v ozadju se lahko predvaja glasba.

4º Pomembno je tudi, da se pripravi govor, v katerem je razloženo, za kaj določena oseba prejema nagrado. Na primer, oseba X prejema nagrado za zasluge na projektu, za trud, za predanost delu, ...

5º 3 osebe, ki čakajo zunaj prostora, pokličemo notri eno po eno. Vsaki osebi bo podeljena medalja, ko vstopijo v prostor dobijo slavnostni suknjič, ki si ga nadenejo. Ostali udeleženci ob vstopu osebe v prostor ploskajo.

6º Ko je oseba v prostoru, eden od udeležencev vzame pladenj z medaljami, drugi začne brati govor, ostali opazujejo dogajanje.

7º Ko prebere govor in se pričakuje, da oseba dobi medaljo, jo le-ta namesto tega podeli okoli vratu samemu sebi in pove: "Najlepša hvala za tvoj trud, saj napredujem zaradi tebe, zato še naprej trdo delaj, ker nekega dne bom zagotovo direktor tega podjetja." Nagrajenec bo zaradi tega zagotovo presenečen, kar se bo odražalo tudi na njegovi mimiki obraza.

### **Zaključek in evalvacija**

Dinamika aktivnosti se odvija okoli refleksije, kako so se osebe, ki naj bi bile ob prisotnosti sodelavcev nagrajene z medaljo, počutile, ko so zasluge prejeli drugi. Aktivnost lahko vodi k razmišljanju o tipih vodenja in pomembnosti skupnostnega priznanja na delovnem mestu, kako ovrednotiti in priznati prizadevanja za delo.

Rezultati naj bodo v pomoč podjetju pri boljšem poznavanju zaposlenih in iskanju rešitev za izboljšanje priznavanja svojih zaposlenih. Na koncu aktivnosti se lahko reši krajši evalvacijski vprašalnik za pridobitev mnenja zaposlenih in kako se lahko zadeve še izboljšajo.