

Организация и държава:	GROWTHCOOP, Испания
Име на дейността:	„Споделени преживявания“ за повишено емоционално възнаграждение
Общ преглед (Какво ще науча?):	Ще се научим да слушаме нашите колеги и ще се опознаем по-добре, като по този начин ще създадем добра работна среда, която насърчава емоционалното възнаграждение.
Цел (за какво ми е необходимо?):	Целите на тази дейност са: <ul style="list-style-type: none"> • Да опознаете по-добре колегите. • Да се насърчи създаването на добра работна среда чрез въздействието на емоционалното възнаграждение. • Да се повиши доверието сред служителите .
Материали	<ul style="list-style-type: none"> • Хронометър или друг инструмент за проследяване на времето. • Голяма стая.
Необходимо време:	Приблизително половин час.
Целева група:	Всички служители

Инструкции за водещият:

Един от участниците трябва да отговаря за координирането на тази дейност, да заучава въпросите и да подготвя нови въпроси (в случай че има още останало време), да контролира времето, както и да участва в дейността, ако има нечетен брой участници.

Задачи и правила:

1. Водещият трябва да раздели групата на два отбора с равен брой участници, ако е необходимо може да се присъедини към една от групите.
2. Един отбор застава в кръг с лице навън от кръга. Другият отбор също се подрежда около първия кръг, с лице към вътрешността на кръга. Всеки участник от външния кръг трябва да застане лице срещу лице с участник от вътрешния кръг - противниковия отбор.
3. Водещият на дейността трябва да извика число, например "8", а екипът, който е направил външния кръг, трябва да се премести с 8 места надясно, докато застане с лице към участник от другия отбор.

4. Веднъж позиционирани, хората от вътрешния кръг трябва да зададат следния въпрос на човека пред себе си: „С кого бихте отишли на вечеря, ако можете да изберете някого (известна личност, исторически герой...)? Човекът трябва да отговори на този въпрос. След това този човек задава същия въпрос на партньора, който е задал въпроса и партньорът отговаря. Координаторът трябва да остави 2-3 минути време, за да могат двамата да отговорят на въпросите си, когато времето изтече трябва да каже "край", след което двамата се прегръщат или ръкуват.
5. Когато приключат, координаторът казва друго число и процесът се повтаря. Този път въпросът ще бъде: „Кога за последен път се смяхте на глас?“ и процедурата по отговор на въпроса се повтаря.
6. Целият процес се повтаря и трети път, а последният въпрос е: „Кои са 3-те най-ценни неща за вас?“ Дейността завършва с групова прегръдка.

Забележка: Дейността може да бъде удължена, като зададете още въпроси, в зависимост от наличното време.

Заклучения и оценка:

Емоционалното свързване на служителите в компанията е една от целите на емоционалното възнаграждение. По този начин се гарантира, че удовлетвореността на служителите надхвърля корпоративните взаимоотношения и създава емоционални връзки.

Дейността завършва с групова дискусия, водена от водещия, в която групата се пита: Как се почувствахте, когато зададохте въпросите и изслушаха колегите си? И как се чувствахте, когато ви изслушаха? Освен това можем да разсъждаваме върху важността на създаването на добра работна среда сред всички и върху важността на опознаването на нашите колеги като средство за насърчаване на емоционалното възнаграждение.

В края на сесията можем да раздадем кратък въпросник за оценка, за да разберем мнението на служителите и за да разберем как да подобрим работната среда и емоционалното възнаграждение на служителите.