



THE IDEAL WORKPLACE ATMOSPHERE

Онлайн срещи

Както споменахме в Бюлетин 4, последната ни среща се проведе онлайн на 15-ти април, въпреки че беше планирано да се проведе в Чехия.

Последният и трети продукт по проект TIWA: "Аз, идеалният колега" беше представен от испанските партньори от Indepcie по време на онлайн среща. След това беше представен и така нареченият "комплект за добри чувства", набор от 30 практически упражнения, игри и инструменти, с помощта на който служителите да развият и насърчават положителна работна среда във всекидневния си работен режим.



КЛЮЧОВИ ПРЕДИМСТВА НА TIWA:

- ✓ По-добри резултати
- ✓ Промотира безопасна работна среда
- ✓ Насърчава креативността
- ✓ Приповдига атмосферата

Нашето партньорство

Нашият консорциум се състои от шест организации от пет различни държави.

Ведеща организация по проекта е **ANDRAGOSKI ZAVOD LJUDSKA UNIVERZA**, ВЕЛЕНЕ, СЛОВЕНИЯ.

Партньорите в проекта са:



INDEPCIE – Испания

I & F EDUCATION – Ирландия

GROWTHCOOP – Испания

INSTITUT INPRO – Чехия

ASSOCIATION BULGARIA TRAINING – България

Постигнати резултати

Какво направихме досега?

Този проект е материализиран в следните три продукта, пряко свързани със системата TIWA:

- (1) **‘ИДЕАЛНИЯТ ЛИДЕР’** – система за обучение на мениджъри, която цели изграждане на здрава фирмена култура
- (2) **‘РАБОТА С УСМИВКА’** – изследване на най-добрите практики;
- (3) **‘АЗ, ИДЕАЛНИЯТ КОЛЕГА’** – набор от инструменти за обучение на служителите, насърчаващ стратегии, чрез които те да бъдат генератори на положителна работна среда.

Какво следва?

Какво предстои в рамките на проекта?

- Резултати от информационните срещи във всички страни
- Приложение на дейностите по TIWA на местно ниво
- Последна транснационална среща в Гранада (Испания) през декември 2021



Можете също така да изтеглите „късчетата“ знание от 1-ви, 2-ри и 3-ти продукт тук:
<https://www.tiwaproject.eu/learning-pills/>



Научете повече

<http://www.tiwaproject.eu>

<https://www.facebook.com/TIWA>



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Отказ от отговорност: Подкрепата на Европейската комисия за създаването на тази публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява мненията само на авторите, и Комисията не може да носи отговорност за каквото и да е използване на съдържащата се в нея информация.